



Chi accoglie e ama suo fratello, dimora nella luce (1Gv 2,10)
Prega e abbi cura di lui (Lc 10,35)

BILANCIO SOCIALE

2024



INDICE

1. Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale
2. Informazioni generali sull'ente
3. Struttura, governo e amministrazione
4. Persone che operano per l'ente
5. Obiettivi e attività
6. Situazione economico-finanziaria
7. Altre informazioni
8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo



1. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente Bilancio, conforme a quanto previsto dall'art. 13 del D.Lgs. 117/2027 e dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020:

- rappresenta con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'Ente e il risultato economico dell'esercizio;
- fornisce in modo trasparente informazioni sulle risorse ricevute e su come esse siano state impiegate nel perseguimento dei compiti istituzionali previsti dal Codice del Terzo Settore.

Il contenuto del rendiconto per cassa è quello previsto dal modello D dell'allegato 1 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020.

Il presente Bilancio Sociale descrive le attività realizzate nel periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2024, è uno strumento di rendicontazione delle attività sociali ed economiche svolte da associati e volontari dell'Associazione Casa Priscilla ODV, volendo offrire a tutti i soggetti interessati un'informativa dettagliata e puntuale non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel Bilancio d'esercizio.

L'iter di questo Bilancio Sociale

Il documento redatto e concluso in data 09 aprile 2025 viene sottoposto a monitoraggio dell'organo di controllo e approvato dall'assemblea dei soci in conformità a quanto previsto dallo statuto (art. 14).

Il bilancio sociale viene poi depositato nel registro unico nazionale del Terzo settore (Runts) entro il 30 giugno di ogni anno e pubblicato sul sito internet dell'associazione.

2. INFORMAZIONI GENERALI DELL'ENTE

Chi siamo

Casa Priscilla è un'**organizzazione di volontariato**, regolarmente iscritta al RUNTS, nata per **accogliere mamme e minori che stanno vivendo in condizioni di disagio economico, maltrattamenti o di abbandono familiare.**

Da più di 20 anni Casa Priscilla è una casa di accoglienza, sia di tipo residenziale che diurno, **aperta 365 giorni l'anno, 24 ore su 24.**

Casa Priscilla offre i seguenti servizi educativi:

- 1. Comunità educativa mamma-bambino "Gomitolo e Filo"**
- 2. Comunità familiare mamma-bambino "Miriam"**
- 3. Centro diurno educativo per minori "Punto e Virgola"**
- 4. Micronido (12-36 mesi) "Il Sorriso"**

I 4 servizi sono ospitati all'interno della nuova sede, inaugurata a dicembre 2023.

La nuova sede si sviluppa in un piano unico al piano terra, è realizzata totalmente in struttura lignea, immersa nel verde e completamente ecosostenibile.

Trasmigrata nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) in data 18 maggio 2022 con decreto n. 217 (Iscrizione cumulativa di Enti già iscritti nel registro regionale delle organizzazioni di volontariato ai sensi dell'articolo 54 del D. Lgs. del 3 Luglio 2027 e dell'articolo 31 comma 7 del decreto ministeriale n. 106 del 15/09/2020) già iscritta nel Registro Comunale di Padova delle associazioni al n.1281.

L'Associazione svolge esclusivamente attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 117/2017

La nostra sede è in via Giampaolo Vlacovich, 2-4
35126 Padova - tel. 049 802 4686

C.F. 92145610280

Sito web: <https://www.casaprisquilla.org/>

Email: info@casaprisquilla.org

Pec: casaprisquilla@pec.it

Mission

La nostra mission è l'accoglienza temporanea, in un ambiente familiare ed educativo, di mamme e minori in situazioni di particolare fragilità al fine di favorire il loro reinserimento sociale e familiare.

Da statuto, la "Mission" di "Casa Priscilla" è di accogliere, con spirito di fraterna condivisione, minori e donne in fuga dalla violenza fisica e psicologica, dalla ineducazione civica e morale, dalla povertà finanziaria e intellettuale in armonia con lo spirito e l'esempio della Sua Fondatrice.

I valori che ci guidano

Accoglienza: Casa Priscilla promuove un'accoglienza attenta, rispettosa e non giudicante, riconoscendo la dignità di ogni persona. Ogni intervento parte dall'ascolto autentico e dalla costruzione di un contesto sicuro e protetto.

Centralità della relazione: La relazione è al centro del nostro agire. Sosteniamo percorsi di accompagnamento fondati su fiducia, reciprocità e ascolto, convinti che il cambiamento personale e collettivo nasca all'interno di legami significativi.

Autonomia e responsabilizzazione: Operiamo affinché ogni persona accolga e valorizzi le proprie risorse. Crediamo nell'autonomia come esito di un processo condiviso, che passa attraverso la responsabilizzazione e il riconoscimento delle proprie capacità.

Comunità e corresponsabilità: Casa Priscilla è un progetto generativo e comunitario. Promuoviamo la partecipazione attiva di famiglie, volontari, enti pubblici e privati, in un'ottica di corresponsabilità diffusa e costruzione condivisa del bene comune.

Cura: La cura, intesa come attenzione profonda alle persone, ai contesti e alle relazioni, orienta ogni nostro intervento. È una cura che si esprime anche attraverso la qualità degli spazi, dei tempi e delle modalità di lavoro.



Contesto di riferimento

Casa Priscilla opera nel territorio di Padova e provincia, una città che, pur caratterizzata da un tessuto sociale dinamico, presenta significative criticità legate alla povertà, al disagio abitativo e alla povertà educativa, con particolare incidenza tra le donne sole con figli minori e le famiglie straniere.

Secondo i dati dell'Istat, l'incidenza di povertà assoluta tra le famiglie monogenitoriali in Italia è pari al 12,5%, con un incremento al 14,8% per quelle con minori a carico. A Padova, il 41% delle famiglie monogenitoriali ha figli minori, evidenziando una fascia di popolazione particolarmente esposta a vulnerabilità economiche e sociali. In Veneto, il 5,5% delle famiglie vive in condizioni di sovraffollamento abitativo, equivalente a circa 111.000 nuclei familiari. A Padova, il disagio abitativo è ulteriormente accentuato dalla presenza di persone senza dimora e da un numero significativo di famiglie che vivono in condizioni precarie, spesso senza accesso a servizi abitativi adeguati. La povertà educativa rappresenta una sfida significativa nel territorio padovano. In Veneto, il tasso di copertura dei servizi per la prima infanzia è di 29,1 posti ogni 100 bambini tra 0 e 2 anni, inferiore all'obiettivo europeo di 33 posti. Tale carenza limita le opportunità di sviluppo per i bambini e ostacola la partecipazione delle madri al mercato del lavoro, perpetuando cicli di esclusione sociale.

Anche la violenza contro le donne continua a rappresentare una grave emergenza sociale in Italia. Nel 2024, sono state uccise 113 donne, di cui 99 in ambito familiare o affettivo; tra queste, 61 hanno trovato la morte per mano del partner o dell'ex partner. La violenza fisica rimane la forma più segnalata, rappresentando il 40,9% dei casi, seguita dalla violenza psicologica (34,3%). Inoltre, il 68% delle vittime indica la propria abitazione come luogo in cui si verifica la violenza. Oltre la metà delle vittime (55,1%) ha figli, e di queste, il 57% dichiara di avere figli minori. Nel 27,2% dei casi, i figli hanno assistito e subito la violenza, mentre nel 35,2% dei casi hanno solo assistito alla violenza.

In questo contesto, **Casa Priscilla si configura come una risposta integrata e comunitaria alle sfide sopra delineate.** Attraverso l'accoglienza, il supporto educativo e psicologico, e la promozione dell'autonomia abitativa e lavorativa, l'organizzazione mira a interrompere i cicli di povertà e a favorire l'inclusione sociale di donne e bambini in situazione di vulnerabilità, violenza e disagio economico.

La collaborazione con enti pubblici, servizi territoriali e realtà del terzo settore rafforza l'efficacia degli interventi, contribuendo a costruire una comunità più equa e solidale.

Mappa degli stakeholder

Stakeholder	Ruolo/Funzione	Modalità di coinvolgimento
Personale dipendente e collaboratori	Operatori socio-educativi, coordinatori, amministrativi, psicologi, educatori	Riunioni periodiche di équipe; formazione continua; percorsi di supervisione; coinvolgimento nei processi di programmazione e valutazione delle attività.
Soci	Parte attiva della governance dell'organizzazione; promotori dei valori fondativi	Assemblee annuali; partecipazione alla definizione delle linee strategiche; aggiornamenti periodici attraverso report e incontri informativi.
Clienti/Utenti (donne e bambini accolti)	Destinatari primari delle attività e dei servizi di accoglienza e accompagnamento	Colloqui individuali; piani educativi e personalizzati condivisi; monitoraggio costante dei bisogni; strumenti di ascolto e feedback.
Finanziatori (pubblici e privati)	Sostegno economico alle attività e ai progetti (fondazioni, enti pubblici, donatori individuali, aziende)	Invio regolare di report progettuali e rendiconti trasparenti; eventi di restituzione; incontri dedicati; campagne di comunicazione e aggiornamento.
Volontari	Supporto operativo e relazionale nelle attività quotidiane e nelle iniziative pubbliche	Percorsi di formazione e affiancamento; coordinamento attraverso figure di riferimento; coinvolgimento nella vita comunitaria e negli eventi.
Fornitori	Servizi e beni necessari allo svolgimento delle attività (alimenti, materiali educativi, arredi, manutenzioni, etc.)	Scelta di fornitori locali, etici e responsabili; relazioni improntate alla trasparenza e alla continuità; verifica periodica della qualità del servizio.
Pubblica Amministrazione	Comuni, ULSS, Regione, enti accreditanti e finanziatori	Partecipazione a tavoli tecnici e di rete; confronto per la co-progettazione dei servizi; condivisione di dati e risultati; monitoraggio congiunto degli interventi.
Collettività (cittadini, scuole, enti culturali e del Terzo Settore)	Attori territoriali interessati alla promozione del benessere comunitario	Attività di sensibilizzazione, eventi pubblici, laboratori; campagne di raccolta fondi e partecipazione; collaborazioni progettuali e culturali.

Casa Priscilla e il territorio

Casa Priscilla crede nel lavoro di rete, favorisce i rapporti tra gli ospiti e i cittadini per sviluppare comportamenti proattivi e relazioni di scambio.

L'associazione è un punto di riferimento e interscambio nel territorio in cui è inserita: questo ruolo le permette di sviluppare progettualità rivolte sia alle persone accolte che ai residenti della zona e dell'intera città. Il costante lavoro di rete si rivolge sia alle istituzioni pubbliche, per offrire una pronta accoglienza a nuclei mamma bambino che hanno un'importante emergenza a cui rispondere, che ad ETS, aziende e cittadini per favorire il reinserimento lavorativo, abitativo e sociale dei nuclei mamma bambino accolti nel più breve tempo possibile. Il lavoro di rete viene rivolto anche agli istituti scolastici per avere un confronto e un dialogo costante per supportare al meglio l'apprendimento e la socializzazione dei minori accolti presso la nostra struttura in regime diurno o residenziale con le loro mamme.

Abbiamo favorito la **costruzione di Fa-Re, acronimo di Famiglie in Rete**, ovvero famiglie che abitano il territorio ma che frequentano la struttura proprio allo scopo di garantire quell'apertura tra dentro e fuori, per uscire da logiche di ghettizzazione ma anzi, dare la possibilità alle persone accolte di creare legami con le famiglie del vicinato ma, parallelamente, dare la possibilità alle famiglie del territorio di poter fare un volontariato di famiglia che trasmette, direttamente con un'esperienza condivisa, valori fondamentali ai loro figli e figlie.

Sempre su tale filone nell'estate del 2024, grazie alla disponibilità e collaborazione con **Blukippe Società Sportiva e Real Padova Associazione Sportiva** abbiamo realizzato un centro estivo integrato che ha permesso ai minori dai noi accolti di frequentare il centro estivo realizzato negli spazi sportivi attigui alla nostra struttura e ai minori iscritti al centro estivo di frequentare attività all'interno degli spazi della nostra struttura, costruendo così uno scambio reciproco e orizzontale tra pari.

Anche la collaborazione con **l'Associazione Il Melograno di Padova** si inserisce nell'ottica di un'integrazione diretta e continuativa dei nuclei mamma bambini accolti con i nuclei mamma bambino residenti nel territorio. Vengono realizzate attività quali yoga per mamme, disostruzione pediatrica, cerchi delle mamme, corsi sullo spannolinamento o svezzamento presso la ns sede con quattro posti riservati gratuitamente alle mamme da noi accolti e quattro posti riservati alle mamme del territorio.

Altri enti con cui lavoriamo:

- **Servizi sociali** dei Comuni di Padova, Treviso, Venezia Mestre, Selvazzano Dentro, Cadoneghe, Albignasego, Noventa Padovana, Pescaglia, Vicenza, Cadoneghe;
- **Ulss 6 Euganea, Ulss 2 Marca Trevigiana, Ulss 3 Serenissima, Ulss 8 Berica, Ulss 7 Pedemontana;**
- **Tribunale dei minorenni** di Venezia Mestre;
- **Università** degli studi di Padova per tirocini;
- **Centri antiviolenza** di Padova, Vicenza e Venezia Mestre

Numerosi **Lions Club e Rotary Club di Padova e della Provincia** per progetti di protagonismo dei loro soci a favore soprattutto dei minori e delle minori accolte nel nostro servizio diurno, in particolare con azioni di orientamento e consapevolezza sui temi digitali, legali e ambientali, oltre che a uscite ludiche o didattiche, in particolare alla scoperta dei tesori culturali della città di Padova, anche per sviluppare un maggior senso di appartenenza.

Abbiamo instaurato una collaborazione con **Eduforma**, un ente accreditato alla formazione finanziata dalla Regione Veneto per offrire percorsi di orientamento e tutoraggio per sostenere le mamme accolte all'inserimento lavorativo.

Abbiamo creato una **rete anche con le altre comunità di accoglienza** per nuclei mamma bambino come Fondazione Cana Adelia o Mondo Amico, oltre che con **centri diurni** come Oikos.

Un'altra importante collaborazione è con la **Cooperativa Sociale Centro Train de Vie**, con la quale è stato attivato un percorso di formazione del personale professionale e del personale volontario della nostra struttura.

Siamo in collegamento con la **Consulta di Quartiere** del nostro territorio.





3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Organi Sociali

Gli Organismi dell'Associazione sono:

- Assemblea degli Associati
- Consiglio Direttivo
- Presidente e Vice Presidente
- Organo di controllo

Le cariche

Presidente: Maria Parolin

Vicepresidente: Avv. Maria Teresa Gallinaro

Consiglieri:

- Dott.ssa Blandina Lorenzoni
- Avv. Serena Pescosta
- Daniela Pavin

Organo di controllo: Dott. Franco Gallo

Organo di controllo supplente: Dott.ssa Barbara Bettini

Affari legali: Avv. Maria Teresa Gallinaro

Amministrazione: Rag. Cristina Benettin

Delegato alla privacy: Avv. Maria Teresa Gallinaro

Commercialista: Dott. Francesco Simone

Consulenti che affiancano Casa Priscilla:

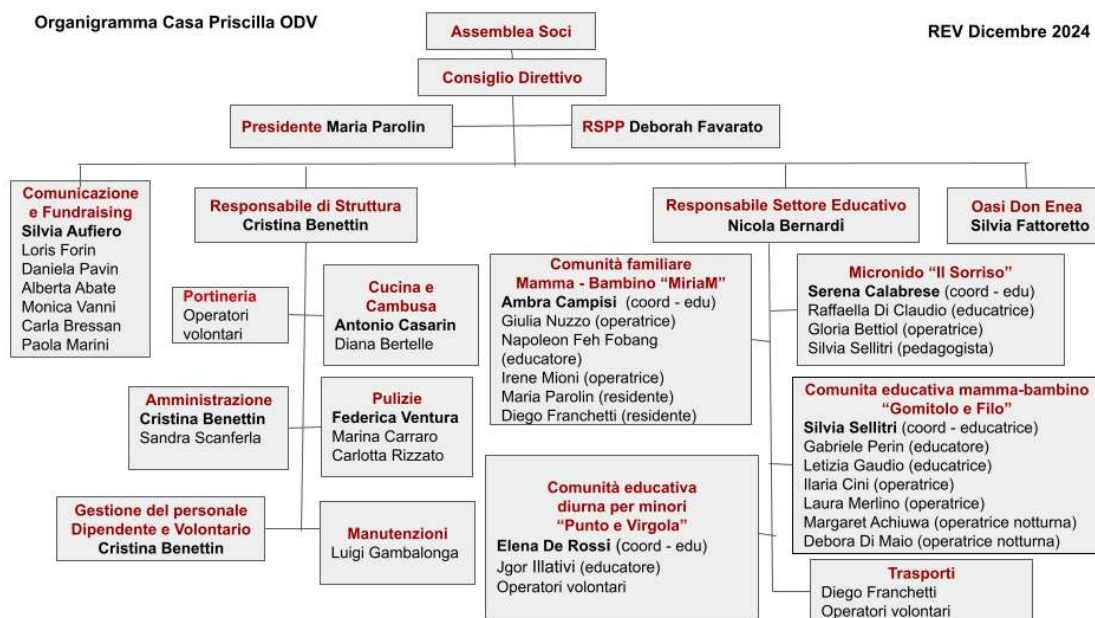
- Studio Gambalunga; Partners per la gestione dei dipendenti;
- St. ass.to Appolloni Simone Bettini per la parte amministrativa e fiscale;
- Studio Cervato per gli aspetti riguardanti la Privacy

Il Presidente, il Vicepresidente, i Consiglieri e l'Organo di controllo sono stati nominati il 26 febbraio 2023.

Composizione della base associativa: gli associati in regola con il pagamento della quota a fine 2024 sono 85 di cui 69 soci volontari che prestano la loro fattiva, generosa e disinteressata opera.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Organigramma



Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari

Personale retribuito

Le diverse figure professionali che operano nella Casa di Accoglienza concorrono, ognuna secondo le proprie competenze, all'assistenza delle persone accolte. Ciò che caratterizza il personale impegnato è l'abnegazione, la passione per il proprio lavoro e la particolare attenzione verso gli ospiti della struttura.

Il numero complessivo dei lavoratori dipendenti al 31 dicembre 2024 era pari a 18, di cui 14 inquadrati con mansione di Educatore, 1 come Responsabile amministrativa, 1 come Cuoco, 1 addetta alla cucina e 1 addetta alle pulizie-lavanderia. Il personale è assunto con il C.C.N.L. per dipendenti e soci lavoratori delle associazioni. Solo un'educatrice è assunta a tempo determinato fino a giugno 2025. Dei lavoratori 15 sono femmine e 3 sono maschi.

Il numero dei dipendenti è aumentato rispetto agli anni precedenti a seguito dell'introduzione di un nuovo servizio di accoglienza residenziale e del servizio micronido. Il processo di riorganizzazione dei quattro servizi di accoglienza intrapreso nel 2024 ha portato ad un nuovo assetto nel quale sono stati rivisti gli incarichi

assegnati agli educatori ed è stato identificato un Coordinatore per ogni servizio. Questo cambiamento ha consentito di creare delle sinergie tra i diversi servizi a beneficio dell'utenza, ottimizzando le forze in campo.

Per quanto riguarda il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente, viene rigorosamente rispettata la norma che esclude l'esistenza di significative differenze retributive tra i lavoratori dipendenti, in quanto tutti hanno una retribuzione annuale lorda tra loro omogenea in rapporto alla quantità di prestazione effettuata.

Tipologie di personale dipendente

			<i>Tempo indeterminato</i>	<i>Tempo determinato</i>	<i>Part-time</i>	<i>Full-time</i>
<i>Femmine</i>	83%	15	14	01	14	01
<i>Maschi</i>	17%	03	03		02	01

Attività di formazione

Formazione salute e sicurezza al personale dipendente

<i>Tema formativo</i>	<i>Ore totali</i>	<i>N. partecipanti</i>	<i>Ore Formazione procapite</i>	<i>Obbligatoria</i>	<i>Costi sostenuti</i>
<i>Primo soccorso</i>	96	8	12	SI	780,80
<i>Antincendio livello 2</i>	72	09	8	SI	878,40
<i>Agg. Antincendio livello 2</i>	5	01	5	SI	61,00
<i>Sicurezza generale</i>	44	11	4	SI	671,00
<i>Sicurezza Rischio Specifico</i>	144	18	8	SI	1.756,80
<i>Preposto</i>	40	5	8	SI	488,00

In sintesi, nel 2024: **sono state svolte 401 ore di formazione in ambito di salute e sicurezza e sono state impegnate risorse pari a 4.821,44€**

Formazione professionale al personale dipendente

A febbraio 2024 sono stati realizzati due questionari a tutto il personale, uno sul livello di condivisione interno e uno sulla soddisfazione del personale professionale. Entrambi sono stati poi oggetto di confronto e base per la definizione del piano formativo per il 2024.

Con il trasferimento nella nuova sede e la riorganizzazione dei Servizi offerti, abbiamo anche differenziato le supervisioni alle équipe educative dei vari servizi, individuando professionisti diversi in base alle esigenze formative specifiche di ogni servizio. A partire dal 2024 sono attive 3 supervisioni mensili di 2 ore ciascuna, due condotte da Psicologi-psicoterapeuti e una da una Pedagogista, tutti e tre collaboratori esterni.

Per quanto riguarda la formazione non obbligatoria, sono stati realizzati i seguenti percorsi.

CORSO	FORMATORE	TIMING
Educazione alimentare e sani stili di vita	Nicola Barison	13 marzo ore 14-16
Riorganizzazione con ridefinizione di mansioni e ruoli, il sistema di qualità per l'organizzazione e integrazione con nuovi assunti	Luca Piovan	Dal 15/01/2024 al 29/05/2024
Come integrare al meglio l'intervento svolto dal personale educativo e personale volontario	Dario Pettenuzzo	17/05/2024 ore 18
Supervisione e apprendere a gestire la frustrazione	Francesco Sinatora	Da gennaio a settembre 2024 due ore al mese
La persona. L'altro nella cura educativa	Elena Nobile	24/10/24 ore 9-11
Dal corpo alla relazione educativa. Una riflessione sugli strumenti che abbiamo	Elena Nobile	12/11/2024 ore 17-19
Manovre di disostruzione pediatrica e per gli adulti	Alessandro Mazza e Ambra Capellari	19/12/2024 ore 17-19

Nel 2024 l'associazione ha avviato 7 tirocini, uno dei quali trasformati in assunzione.

Compensi e indennità di carica

	<i>Tipologia compenso</i>	<i>Totale compenso</i>
<i>Componenti Consiglio Direttivo</i>	<i>Rimborso spese</i>	<i>0 €</i>
<i>Organo di controllo</i>	<i>Compenso professionale</i>	<i>2.537,60 €</i>

I componenti del Consiglio Direttivo non percepiscono alcun compenso come definito dall'art.12 dello Statuto salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate per l'attività prestata ai fini dello svolgimento della funzione.

Lo stesso articolo stabilisce che ai componenti l'Organo di Controllo o l'Organo di revisione che hanno la qualifica di revisori legali iscritti nell'apposito registro venga attribuito un compenso in quanto svolgono attività professionale con valore legale, purché proporzionale all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze o comunque non superiori a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni.

Altre risorse umane

Nel corso del 2024 hanno prestato attività volontaria 69 soci.

I Volontari prestano il loro servizio a sostegno degli utenti, dando supporto operativo e relazionale nelle attività quotidiane e nelle iniziative pubbliche. Svolgono attività ricreative, realizzazione di laboratori, gestione degli spazi e supporto ai progetti e agli eventi. Come indicato all'articolo 5 e all'art. 8 dello Statuto, ai Volontari possono essere rimborsate soltanto le spese effettivamente sostenute per l'attività prestata, previa la presentazione di idonea documentazione probante entro i limiti e alle condizioni preventivamente stabilite dal Consiglio Direttivo. Sono vietati i rimborsi spesa di tipo forfetario.

Durante il 2024 sono stati erogati rimborsi spese a 3 volontari per un importo complessivo di 568,60 €.

	<i>Donne</i>	<i>Uomini</i>
<i>Soci volontari anno 2024</i>	<i>51</i>	<i>18</i>

Formazione volontari

Nel corso dell'anno 2024 si sono svolti i seguenti corsi di formazione che hanno coinvolto anche i volontari dell'associazione:

- 17 maggio 2024: *“Come integrare al meglio l'intervento svolto dal personale educativo e volontario”* (Dott. Dario Pettenuzzo)
- 12 novembre 2024: *“Dal corpo alla relazione educativa. Riflessione sugli strumenti che abbiamo”* (Dott.ssa Elena Nobile)
- 19 dicembre 2024: *“Modello di intervento educativo tra volontariato e professionalità”* (Dott. Nicola Bernardi)
- 19 dicembre 2024: *“Manovre sulla disostruzione pediatrica e adulti”* (Dott. Alessandro Mazza e Ambra Capellari)

Democraticità e partecipazione

La partecipazione alla vita societaria è uno degli aspetti fondamentali dell'Associazione, principio attraverso il quale i Soci contribuiscono attivamente alla definizione degli obiettivi dell'organizzazione.

Assemblea	Data	N. partecipanti	Presenza in delega	Presenza totale	ODG
2024					
Ordinaria	29/04	26	8	34	1° O.d.G.: Approvazione Bilancio 2023
2023					

Ordinaria	26/02	32	22	54	1° O.d.G.: Approvazione Bilancio 2022 2° O.d.G.: Comunicazioni del Presidente 3° O.d.G.: Elezioni del Consiglio Direttivo 4° O.d.G.: Elezione del Revisore dei Conti e del Revisore supplente
2022					
Ordinaria	30/04	19	7	26	1° O.d.G.: Cooptazione Vicepresidente dimesso 2° O.d.G.: Discussione bilancio 2021 3° O.d.G.: Approvazione Bilancio 2021

5. OBIETTIVI E ATTIVITA'

Obiettivi Strategici e Operativi

Casa Priscilla è un'organizzazione impegnata a promuovere il benessere, la dignità e l'autonomia delle persone, in particolare di mamme e bambini in situazione di fragilità. La sua azione si fonda su una visione di comunità accogliente e solidale, capace di generare opportunità, accompagnare percorsi di crescita e costruire relazioni significative e durature.

A partire dalla propria mission, l'organizzazione ha definito una serie di obiettivi strategici che guidano le scelte e le azioni quotidiane, e che si articolano in obiettivi operativi coerenti e misurabili.

Obiettivi Strategici

1. Garantire accoglienza, protezione e accompagnamento a donne e bambini in situazione di vulnerabilità, attraverso servizi educativi e residenziali di qualità.
2. Promuovere una cultura della cura, dell'ascolto e del dono, che coinvolga la comunità locale e favorisca una cittadinanza attiva e solidale.
3. Sostenere la crescita e l'autonomia delle persone accolte, con percorsi personalizzati e integrati, in collaborazione con i servizi territoriali.
4. Consolidare e diversificare le fonti di sostenibilità economica, attraverso attività di fundraising, partnership strategiche e progettazione sociale.
5. Investire nella comunicazione, nella trasparenza e nella rendicontazione, per rafforzare la fiducia dei donatori, degli enti pubblici e della cittadinanza.

Obiettivi Operativi

1. Offrire accoglienza residenziale a un numero crescente di nuclei mamma-bambino, garantendo supporto psicologico, educativo e relazionale.
2. Sviluppare e potenziare il servizio di micronido "Il Sorriso", quale spazio educativo aperto e inclusivo per bambini dai 12 ai 36 mesi.
3. Promuovere iniziative culturali, formative e di sensibilizzazione sul territorio, per diffondere i valori dell'accoglienza e della solidarietà.
4. Attivare campagne di raccolta fondi e proposte di volontariato aziendale, in collaborazione con imprese, scuole, associazioni e cittadini.

5. Realizzare strumenti e materiali di comunicazione integrata (online e offline), valorizzando l'identità visiva e narrativa dell'organizzazione.
6. Rafforzare il lavoro in rete con enti pubblici, istituzioni e realtà del Terzo Settore, per offrire risposte condivise e generative ai bisogni del territorio.

Tali obiettivi sono oggetto di monitoraggio e valutazione costante, e vengono aggiornati in modo flessibile per rispondere ai cambiamenti sociali e ai nuovi bisogni delle persone e delle famiglie che Casa Priscilla accoglie e accompagna ogni giorno.

Il contributo di Casa agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Agenda 2030)

Casa Priscilla orienta il proprio operato in coerenza con i principi dell'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, contribuendo in modo diretto e concreto al raggiungimento di alcuni dei suoi obiettivi prioritari.

Obiettivo 1 – Sconfiggere la povertà



Casa Priscilla offre accoglienza e sostegno a donne con bambini in condizione di fragilità economica, abitativa e sociale, garantendo un luogo sicuro, percorsi personalizzati di accompagnamento e accesso a beni e servizi essenziali. L'intervento mira a interrompere le situazioni di povertà intergenerazionale, promuovendo l'autonomia abitativa, lavorativa ed economica delle donne accolte.

Obiettivo 4 – Istruzione di qualità



Attraverso il Micronido "Il Sorriso" e le attività educative per bambini e famiglie, Casa Priscilla promuove fin dalla prima infanzia l'accesso a esperienze educative inclusive e di qualità. Il lavoro educativo si estende anche alle mamme, attraverso laboratori formativi, percorsi di orientamento al lavoro e momenti di crescita personale e relazionale.

Obiettivo 10 – Ridurre le disuguaglianze



Casa Priscilla interviene a favore di persone in situazione di vulnerabilità, promuovendo percorsi di inclusione sociale, pari opportunità e accesso ai diritti. L'approccio integrato e comunitario mira a contrastare le discriminazioni e a favorire l'equità, con particolare attenzione alle donne sole con figli minori, spesso escluse dai circuiti ordinari di sostegno.

I servizi educativi

Casa Priscilla unisce sotto lo stesso tetto due anime:

- **l'accoglienza**, mission per la quale è stata fondata e da sempre ragione del suo esistere;
- **la professionalità dell'équipe**, cuore pulsante e cervello dell'organizzazione, impegnata a rispondere alle esigenze di ogni singolo ospite per favorire la sua crescita e il suo benessere, e a creare sinergie proficue con il territorio grazie alla collaborazione dei volontari e delle realtà locali (istituzioni, associazioni, parrocchie, scuole, ecc.). La nuova sede ha consentito di implementare i due Servizi già esistenti (Comunità Familiare e Centro Diurno) e di dare avvio a due nuovi Servizi (Comunità Educativa ed Micronido) offrendo accoglienza e supporto a molte più mamme e minori: tutti i nostri Servizi dispongono di uno spazio esclusivo ed autonomo e sono gestiti da una équipe di educatori e da personale qualificati.

Pur essendo autonomi, i vari Servizi funzionano in sinergia tra loro e sotto un'unica regia, in un'ottica di circolarità e di rete con il territorio, al fine di attuare una piena accoglienza e integrazione ed favorire il reinserimento sociale e familiare delle persone accolte.

I servizi per i quali ci impegniamo sono:

Comunità educativa mamma-bambino Gomitolo e Filo

Ospita 3 nuclei mamma-bambino fino a un massimo di 8 persone

La comunità è un luogo di protezione dove donne in gravidanza e madri accolte possono riorganizzare il loro progetto di vita con un accompagnamento e un supporto delle figure educative coinvolte, per superare la situazione di disagio che stanno vivendo e raggiungere nel più breve tempo possibile l'autonomia per sé e per i figli. Il supporto vuole **aiutare la mamma ad acquisire consapevolezza di sé** per poter controllare scelte, decisioni e azioni sia nell'ambito delle relazioni personali sia in quello della vita sociale.

Comunità educativa diurna per minori e adolescenti “Punto e Virgola”

Ospita 8 minori tra i 6 e i 16 anni

Accoglie minori in situazioni di fragilità o povertà educativa in un ambiente funzionale al loro sviluppo, ma anche protettivo e accogliente; Accompagna e sostiene i minori accolti dal punto di vista educativo, emotivo, scolastico e sociale; Coinvolge la famiglia e la rete parentale nel progetto educativo e negli obiettivi che il minore deve raggiungere; Offre occasioni per i minori di apprendere, sperimentare, sviluppare e far fiorire liberamente capacità, talenti e aspirazioni.

Comunità familiare mamma-bambino “MiriaM»

Ospita 18 tra mamme e minori

E' una struttura residenziale che accoglie donne in gravidanza e mamme che si trovano in momentanea situazione di disagio sociale, economica o di emergenza abitativa. La comunità è un luogo dove la madre accolta può riorganizzare il suo progetto di vita con un accompagnamento e supporto delle figure professionali coinvolte, con l'obiettivo di raggiungere il benessere sociale che possa successivamente portare ad un maggior equilibrio personale. Tale servizio è pensato per realizzare progetti di semi-autonomia finalizzati ad un pieno e sostenibile reinserimento sociale.

Micronido “Il Sorriso”

Ospita 16 bambini dai 12 ai 36 mesi, sarà diviso in due sessioni: 12-24 mesi e 24-36 mesi

Il Micronido ospita in maniera prioritaria minori che vivono una situazione familiare di disagio economico e sociale.

Nel corso dell'anno sono stati accolti 8 minori su richiesta di un Servizio Sociale o di un Ente del territorio, mentre sono stati accolti 15 bambini che si sono rivolti a noi direttamente. Il micronido ha collaborato con l'Associazione Gioca con il Cuore per la realizzazione di laboratori dedicati alla fascia specifica, con la Società Sportiva Blukippe e l'Associazione sportiva Real Padova per il centro estivo integrato. Abbiamo instaurato una rete con le scuole dell'infanzia del territorio, in particolare con quelle dell'8° e 9° Istituto Comprensivo e con la scuola paritaria Cristo Re.

Attività svolte e risultati raggiunti

I dati sotto riportati raccontano l'impatto generato dalle attività svolte all'interno dei 4 servizi educativi di Casa Priscilla dal 6 maggio al 31 dicembre 2024, ovvero da quando è stato completato il trasferimento delle e degli ospiti all'interno della nuova struttura. Per quanto riguarda i dati relativi ai servizi diurni, dietro ogni bambino c'è un impatto indiretto su un nucleo familiare.

	GOMITOLO E FILO	FAMIL. MIRIAM	PUNTO E VIRGOLA	IL SORRISO	TOTALI
nr. nuclei mamma bambini accolti su richiesta di un servizio pubblico	4	8	0	0	12
totale persone accolte in residenziale in accreditamento	11	18	0	0	29
totale persone accolte in volontariato in residenziale		7	0	0	7
totale persone accolte in diurno in accreditamento	2		23	8	33
totale persone accolte in diurno in volontariato			15	15	30
numero giorni di accoglienza accreditata per ogni servizio (sommare i giorni di accoglienza di ogni persona accolta)	1398	1159	1375	411	4343
numero giorni di accoglienza in volontariato per ogni servizio (sommare i giorni di accoglienza di ogni persona accolta)		155	427	714	1296

Si sono svolti inoltre percorsi formativi tenuti da esperti esterni per le mamme e i minori accolti e per il personale professionale e volontario.

Percorsi fatti con le mamme e i minori accolti:

- Laboratorio di oggettistica artigianale
- Gruppo mamme con una psicoterapeuta
- Percorso con una ginecologa con le mamme
- Percorso con una ginecologa con le ragazze accolte, sia diurno che residenziale
- Percorso educazione all'affettività con i ragazzi accolti, sia diurno che residenziale condotto da uno psicoterapeuta sessuologo
- Robotica educativa per grandi
- uscita all'osservatorio astronomico di Asiago
- Robotica educativa per piccoli
- Educazione alimentare e sani stili di vita

Percorsi fatti con personale professionale e personale volontario:

- Educazione alimentare e sani stili di vita
- Riorganizzazione con ridefinizione di mansioni e ruoli, il sistema di qualità per l'organizzazione e integrazione con nuovi assunti
- Come integrare al meglio l'intervento svolto dal personale educativo e volontario?
- Formazione su prodotti e macchinari per la pulizia

- Formazione su sistema qualità per la programmazione e gestione delle pulizie
- Comprendere l'intervento educativo professionale: la cura educativa
- La cura educativa nel modello di Casa Priscilla tra intervento professionale e affettivo

Come comunichiamo

Nel corso del 2024 Casa Priscilla ha proseguito il percorso di strutturazione e potenziamento delle proprie attività di comunicazione, con l'obiettivo di rafforzare l'identità visiva, migliorare la riconoscibilità dei servizi offerti e promuovere in modo efficace le proprie iniziative sul territorio e online.

Tra le principali azioni realizzate si segnalano:

- La creazione del **nuovo logo istituzionale di Casa Priscilla** e del **Brand Manual**, a cui si sono affiancati i loghi dedicati ai singoli servizi;
- La produzione di **carte intestate personalizzate, schede digitali e pieghevoli informativi** per ciascun servizio attivo;
- La realizzazione di un **pieghevole istituzionale** che racconta in modo sintetico e accessibile la mission, le attività e i valori di Casa Priscilla;
- La progettazione e diffusione di **materiali cartacei e digitali** dedicati a campagne tematiche e singoli eventi;
- L'intensificazione della comunicazione online attraverso il sito istituzionale, i canali social (Facebook e Instagram) e l'invio periodico della newsletter.

Presenza online e social media

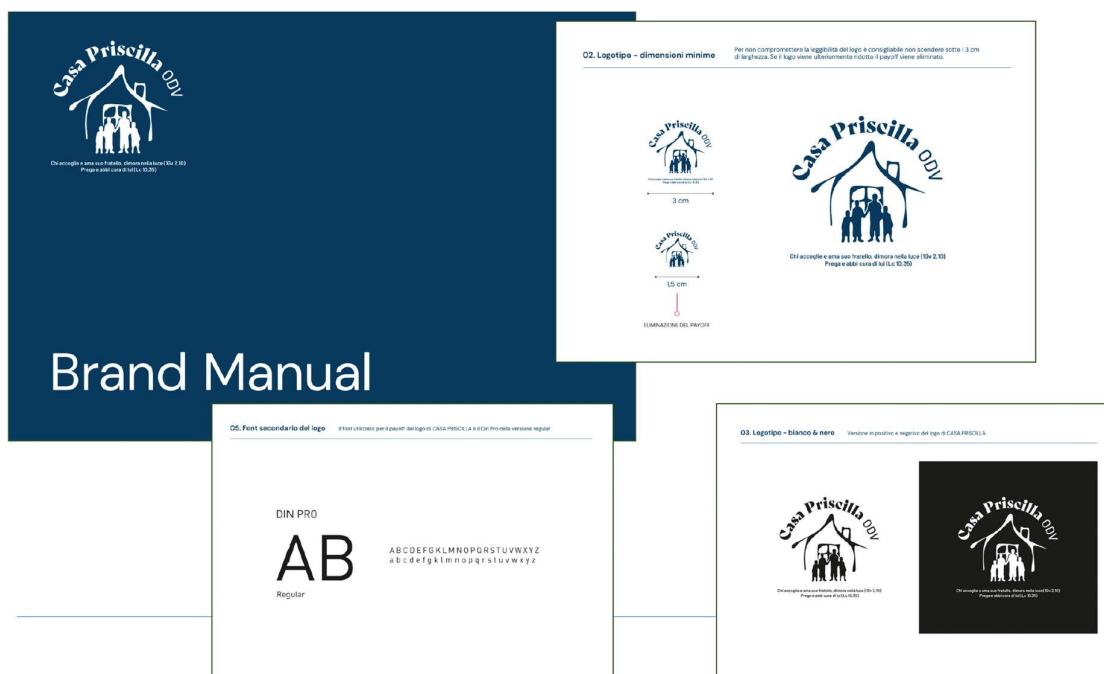
I canali social hanno rappresentato uno strumento fondamentale di comunicazione con la comunità e i sostenitori. In particolare:

- **Facebook** si conferma il principale canale di riferimento per la fascia d'età 35-65 anni, in controtendenza con il trend globale che vede una maggiore centralità di Instagram. La Pagina ha registrato una **crescita graduale dei follower** lungo tutto l'anno e un'importante performance in termini di visibilità:
 - **22.129 visite alla Pagina**
 - **143 post pubblicati**
 - **328.026 impression totali**
 - **Media di 2.294 impression per contenuto**, su una fan base di 4.290 follower

- **Instagram**, pur essendo tradizionalmente utilizzato da un pubblico più giovane, si è rivelato un efficace veicolo di comunicazione anche per utenti nella fascia 35-64 anni:

- **2.982 visite al profilo**
- **123 post pubblicati**
- **121.653 impression totali**
- **Media di 990 impression per contenuto**, su una fan base di 2.179 follower

I risultati complessivi indicano un miglioramento della capacità dell'organizzazione di comunicare in modo efficace con target differenziati, aumentando la visibilità e l'accessibilità delle proprie attività e valori. Il lavoro svolto ha posto le basi per una comunicazione sempre più integrata, riconoscibile e orientata alla partecipazione.





Casa Priscilla ODV
 520 assemblee e vacanze turistiche, dormire nella casa: 10€ 1.60
 (prezzo a notte con colazione 2.00 €)

e viene
parentale.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

CONTO ECONOMICO: RICAVI E PROVENTI

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023
PROVENTI E RICAVI	1.398.447 €	1.263.655 €
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	1.398.444 €	1.241.328 €
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	2.550 €	2.250 €
2) Proventi dagli associati per attività mutuali	19.992 €	54.572 €
4) Erogazioni liberali	699.489 €	844.932 €
5) Proventi del 5 per mille	32.735 €	19.032 €
6) Contributi da soggetti privati	200.000 €	
8) Contributi da enti pubblici	19.538 €	5.000 €
9) Proventi da contratti con enti pubblici	423.071 €	314.873 €
10) Altri ricavi, rendite e proventi	450 €	269 €
11) Rimanenze finali	620 €	400 €
C) Ricavi, rendite e proventi da attività di raccolta fondi		22.324 €
2) Proventi da raccolte fondi occasionali		22.324 €
D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali	3 €	3 €
1) Da rapporti bancari	3 €	3 €

CONTO ECONOMICO: COSTI

Descrizione	Anno 2024	Anno 2023
ONERI E COSTI	-663.059 €	-407.888 €
A)Costi e oneri da attività di interesse generale	-587.531 €	-369.839 €
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-59.766 €	-40.746 €
2) Servizi	-176.046 €	-123.219 €
4) Personale	-339.533 €	-191.656 €
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	-680 €	-5.000 €
7) Oneri diversi di gestione	-11.106 €	-8.718 €
8) Rimanenze iniziali	-400 €	-500 €
B) Costi e oneri da attività di raccolta fondi		-14.152 €
2) Oneri per raccolte fondi occasionali		-14.152 €
C) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali	-926 €	-1.077 €
1) Su rapporti bancari	-926 €	-1.077 €
D) Costi e oneri di supporto generale	-74.603 €	-22.820 €
3) Godimento beni i terzi	-732 €	
5) Ammortamenti	-62.661 €	-7.662 €
7) Altri oneri	-11.210 €	-15.158 €
Imposte d'esercizio	-10.202 €	-5.174 €

RIEPILOGO

	Anno 2024	Anno 2023
PROVENTI E RICAVI (2.1)	1.398.447 €	1.263.655 €
ONERI E COSTI (2.2)	-663.059 €	-407.888 €
Imposte (3.1)	-10.202 €	-5.174 €
Differenza	725.185 €	850.593 €

PATRIMONIO

	Anno 2024	Anno 2023
Fondo costitutivo	25.000 €	25.000€
Riserve accantonate negli esercizi precedenti	2.234.617 €	1.384.023 €
Utile dell'esercizio	725.185 €	850.593 €
Totale Patrimonio netto	2.984.802 €	2.259.617 €

Il Team Fundraising e Comunicazione

Per quanto riguarda le entrate da raccolta fondi, dal 2022 Casa Priscilla ha dato vita ad un team di fundraising e comunicazione che rappresenta un motore strategico per la sostenibilità e la visibilità dell'organizzazione. Il team è composto da una consulente esterna che definisce la strategia, coordina e supporta le attività, e da un gruppo di volontari e volontarie che mettono a disposizione tempo, competenze e passione. Il gruppo lavora in modo integrato e partecipato, seguendo un piano annuale di fundraising e comunicazione definito in coerenza con gli obiettivi dell'ente. Le attività vengono costantemente condivise e monitorate, con aggiornamenti regolari al Consiglio Direttivo, a garanzia di trasparenza, coerenza e continuità operativa.

Il team si riunisce settimanalmente per:

- Verificare l'andamento delle attività e dei risultati attesi;
- Implementare e aggiornare le azioni previste dal piano;
- Curare le relazioni con i donatori e gli stakeholder;
- Condividere esperienze, contatti e opportunità emerse;
- Ricerare strumenti e metodi per rafforzare il lavoro di squadra;
- Rafforzare la condivisione della mission e della vision dell'ente;

- Promuovere una cultura diffusa del dono all'interno della comunità.

Attraverso un impegno costante e condiviso, il team contribuisce a consolidare il rapporto con i sostenitori e ad ampliare il coinvolgimento della cittadinanza, promuovendo una cultura del dono come elemento fondante della vita comunitaria e del benessere collettivo.

Nel 2024 il team ha lavorato nello specifico su:

- Elaborazione, pianificazione e gestione della Campagna 5x1000
- Elaborazione, pianificazione e gestione della Campagna Natale da donatori privati e aziende;
- Elaborazione, pianificazione e gestione di una Campagna di Crowdfunding da donatori privati e aziende;
- Gestione del prosieguo della campagna Adotta una stanza;
- Gestione di eventi di raccolta fondi da eventi (organizzati da terzi e da Casa Priscilla).



DESTINA
IL TUO 5X1000
A CASA PRISCILLA ODV

Il nostro codice fiscale:
92145610280

SOSTEGNO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE RICATTI NEL RUNTS DI CUI A
LEART AL C.1. DEL D.LGS. 3 LUGLIO 2017, N.117, COMPRESI LE COOPERATIVE
SOCIALI ED ESCLUSE LE IMPRESE SOCIALI COSTITUITE IN FORMA DI SOCIETÀ,
NONCHÉ SOSTEGNO DELLE ONLUS ISCRITTE ALL'ANAGRAFE

FIRMA *Anna Bianchi*
Codice fiscale
del beneficiario (eventuale) **92145610280**

Firma nel primo riquadro in alto a sinistra e inserisci il codice fiscale di
Casa Priscilla ODV



DESTINA
IL TUO 5X1000
A CASA PRISCILLA ODV

Il nostro codice fiscale:
92145610280



ODV accoglie e ama suo fratello, donna nella luce (10x2,10)
Progetto abilitato dal 10/10/2010



7. ALTRE INFORMAZIONI

Si ritiene opportuno presentare il Rendiconto specifico delle attività svolte per la realizzazione dell'Opera.

CASA PRISCILLA ODV c.f. 92145610280

IMMOBILE VIA VLACOVICH

Acquisto di Via Vlacovich	Atto Not. Paone del 10.09.2020 Comune di Padova	370.000,00 €	
Atto di acquisto Notai Padovani Associati	Ft. 4985 - 16.09.2020 Notai Padovani Associati	1.453,19 €	
		371.453,19 €	TOTALE SPESA 2020
Permessi di costruire	rilasciati nel 2021 Comune di Padova	538,80 €	
Acconto progetto	Ft.18 - 20.05.2021 Studio Muratori & Zanon	20.105,16 €	
Acconto progetto	Ft.34 - 25.11.2021 Studio Muratori & Zanon	12.688,00 €	
		33.331,96 €	TOTALE SPESA 2021
Convenzione urbanistico edilizia con Comune PD	Ft. 1529 - 21.02.2022 Notai 2021	776,35 €	
Lavori bonifica cisterna e amianto	Ft. 42 - 16.11.2022 Impresa Ometto Costruzioni srl	49.110,92 €	
Sistemaz. esterne, sondaggi, spese tecniche, costi utenze	Ft. 49 - 31.12.2022 Impresa Ometto Costruzioni srl	42.934,76 €	
		92.822,03 €	TOTALE SPESA 2022
Oneri finanziari ft 45/2022	Ft. 04 - 22.02.2023 Impresa Ometto Costruzioni srl	39.387,67 €	
Oneri finanziari ft 02/2023	Ft. 06 - 28.02.2023 Impresa Ometto Costruzioni srl	39.784,42 €	
Sal finale Supersisma e sismico	Ft. 11 - 20.03.2023 Impresa Ometto Costruzioni srl	259.444,17 €	
Storno spese asseverazione ft 11/2023	Nc. 2NC - 20.03.2023 Impresa Ometto Costruzioni srl	- 2.794,97 €	
Oneri finanziari ft 11/2023	Ft. 16 - 28.04.2023 Impresa Ometto Costruzioni srl	6.757,38 €	
Oneri finanziari ft 13/2023	Ft. 21 - 21.06.2023 Impresa Ometto Costruzioni srl	33.219,51 €	
Allaccio contatore Enel e presa elettrica	Ft. 8403388321 - 24.07.2023 Enel Energia Spa	5.625,08 €	
Fogne, impermeab., pitture idraul., elettr, pavim, rivest,	Ft. 27 - 01.08.2023 Impresa Ometto Costruzioni srl	632.533,89 €	
Imp. Idraul, elettr, pavim, cartong, porte cucina	Ft. 31 - 15.09.2023 Impresa Ometto Costruzioni srl	517.000,00 €	
Oneri finanziari ft 28/2023	Ft. 33 - 19.10.2023 Impresa Ometto Costruzioni srl	24.557,46 €	
		1.555.514,61 €	TOTALE SPESA 2023

4SAL opere non detraibili	Ft. 05 - 05.02.2024 Impresa Ometto Costruzioni srl	109.781,82 €	
Acconto su SAL finale per opere non detraibili	Ft. 15 - 07.03.2024 Impresa Ometto Costruzioni srl	55.000,00 €	
Acconto su SAL finale	Ft. 23 - 19.05.2024 Impresa Ometto Costruzioni srl	55.000,00 €	
Acconto su SAL finale	Ft. 35 - 11.07.2024 Impresa Ometto Costruzioni srl	55.000,00 €	
Acconto su SAL finale	Ft. 42 - 07.08.2024 Impresa Ometto Costruzioni srl	55.000,00 €	
Donazione terreno	Atto Rep. 37.556 + FT. 2103 25.11.2024 Valore terreno donato + Fattura I Notari Associati	4.231,86 €	
Acconto su SAL finale	Ft. 57 - 05.12.2024 Impresa Ometto Costruzioni srl	55.000,00 €	
			389.013,68 € TOTALE SPESA 2024
Saldo lavori	Ft. 06 - 12.02.2025 Impresa Ometto Costruzioni srl	1.225,98 €	
Addebito oneri finanziari a fronte anticipazione fondi	Ft. 07 - 12.02.2025 Impresa Ometto Costruzioni srl	42.000,00 €	
			43.225,98 € TOTALE SPESA 2025
TOTALE COSTO IMMOBILE			2.485.361,45 €

MOBILIO

Giochi da giardino	Ft. 11239-F - 21.10.24 Homes spa	26.749,02 €
Altare in pietra	Ft. 7 - 29.01.24 Ft. 25 - 20.03.24 Marmi e Pietre sas	610,00 € 2.013,00 €
Vetro cappellina	Ft. 85 - 22.03.24 Vetzeria I.V.A. srl	1.329,80 €
Tabernacolo cappellina	Ft. 16 - 29.03.24 Linearredo Carretta Christian	4.398,10 €
Mobili	Ft. 10118-F - 19.02.24 Homes spa	50.000,00 €
Mobili	Ft. 10397-F - 25.03.24 Homes spa	120.333,65 €
Mobili	Ft. 10618-F - 30.04.24 Homes spa	25.000,00 €
Mobili	Ft. 10778-F - 31.05.24 Homes spa	5.222,43 €
Mobili	Ft. 11005-F - 23.07.24 Homes spa	632,45 €
Mobili	Ft. 11245-F - 21.10.24 Homes spa	3.237,78 €

TOTALE COSTO MOBILIO	239.526,23 €
-----------------------------	---------------------

TOTALE COSTO IMMOBILE + MOBILIO	2.724.887,68 €
--	-----------------------

AVANZI D'ESERCIZIO

ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	TOTALE
80.840,00 €	244.324,00 €	347.897,00 €	850.593,00 €	725.184,00 €	2.248.838,00 €

DISPONIBILITA' LIQUIDE AL 31/12

ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
243.201,00 €	641.083,00 €	459.729,00 €	233.834,00 €	430.036,00 €

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

L'Organo di controllo, costituito dal Revisore dei Conti Dott. Franco Gallo, nel corso dell'esercizio, ha verificato, attraverso l'analisi dei documenti contabili ed amministrativi, nonché mediante colloqui con i soggetti interessati, il rispetto delle norme specifiche previste dal Decreto Ministeriale del 04 luglio 2019.





Chi accoglie e ama suo fratello, dimora nella luce (10v 2,10)
Prega e abbi cura di lui (Lc 10,35)

Il Bilancio Sociale 2024 è stato realizzato
dall'Ufficio Amministrazione di Casa Priscilla
in collaborazione con il Consiglio Direttivo,
il Responsabile Educativo,
la consulente di Fundraising e Comunicazione.