



Chi accoglie e ama suo fratello, dimora nella luce (1Gv 2,10)  
Prega e abbi cura di lui (Lc 10,35)

# BILANCIO SOCIALE

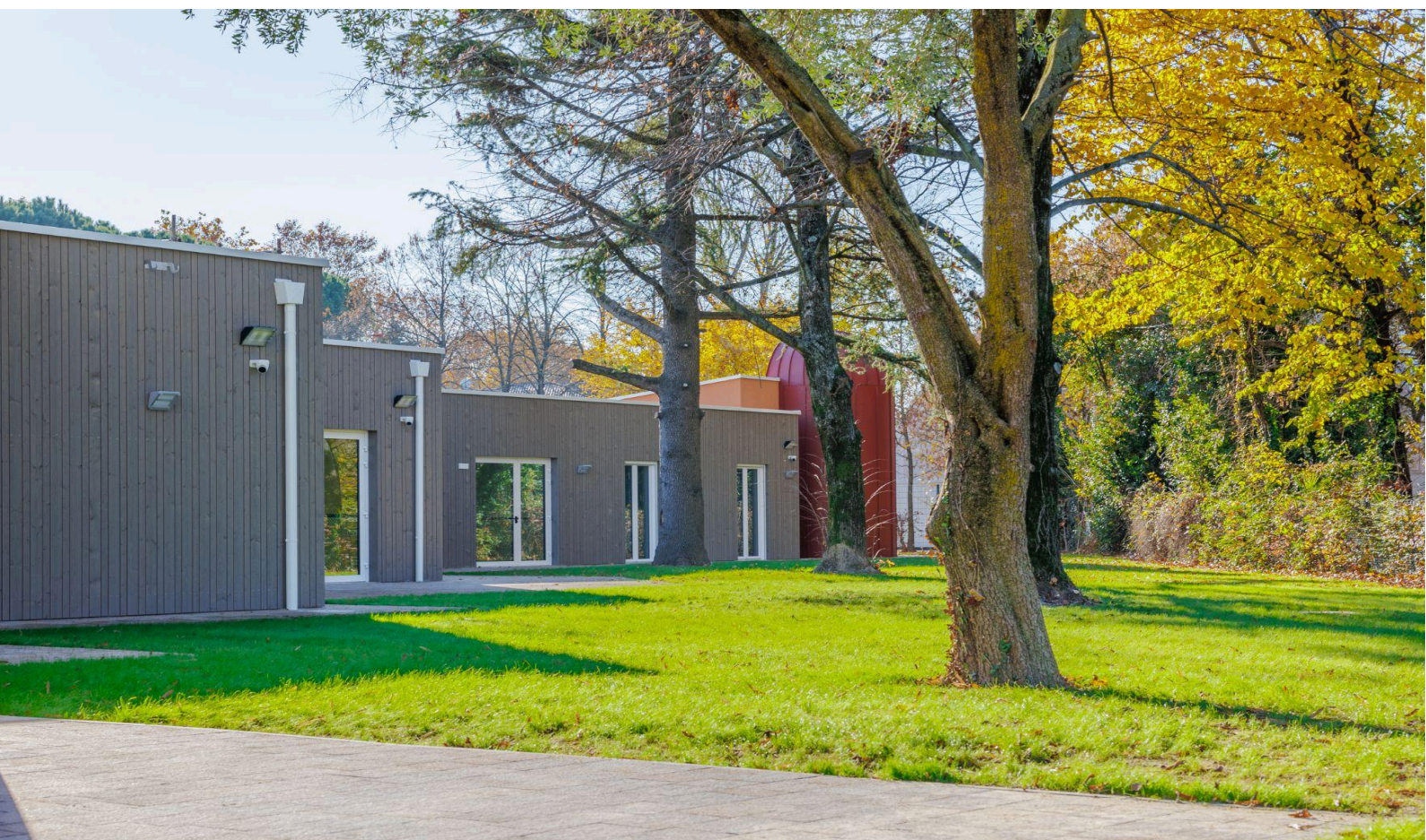
---

2025



## INDICE

1. Metodologia adottata e principi guida
2. Informazioni generali sull'ente
3. Struttura, governo e amministrazione
4. Persone che operano per l'ente
5. Obiettivi e attività
6. Situazione economico-finanziaria
7. Altre informazioni
8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo



## 1. METODOLOGIA ADOTTATA E PRINCIPI GUIDA

Il presente Bilancio, conforme a quanto previsto dall'art. 13 del D.Lgs. 117/2027 e dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 marzo 2020:

- rappresenta con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria dell'Ente e il risultato economico dell'esercizio;
- fornisce in modo trasparente informazioni sulle risorse ricevute e su come esse siano state impiegate nel perseguimento dei compiti istituzionali previsti dal Codice del Terzo Settore.

Il contenuto del rendiconto per cassa è quello previsto dal modello D dell'allegato 1 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020.

Il presente Bilancio Sociale descrive le attività realizzate nel periodo **dal 1 gennaio al 31 dicembre 2025**, è uno strumento di rendicontazione delle attività sociali ed economiche svolte da associati e volontari dell'Associazione Casa Priscilla ODV, volendo offrire a tutti i soggetti interessati un'informativa dettagliata e puntuale non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel Bilancio d'esercizio.

### **I principi con cui è stato redatto questo Bilancio Sociale**

Il presente Bilancio Sociale è redatto seguendo le “ Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore” che stabiliscono i principi fondamentali per garantirne qualità e utilità.

In sintesi, il documento, risponde ai seguenti principi:

- **completezza e rilevanza**, includendo tutte le informazioni utili per gli stakeholder;
- **trasparenza e chiarezza**, spiegando i criteri adottati e usando un linguaggio accessibile;
- **neutralità e attendibilità**, rappresentando in modo imparziale sia aspetti positivi che negativi, senza distorsioni dei dati;
- **competenza di periodo**, riferendosi all'anno considerato;
- **comparabilità**, nel tempo e con altri enti o territori;
- **veridicità e verificabilità**, indicando le fonti;
- **autonomia**, anche nel caso di contributi da parte di soggetti terzi.

L'obiettivo è offrire una rappresentazione fedele, comprensibile e utile dell'impatto economico, sociale e ambientale dell'ente.

## L'iter di questo Bilancio Sociale

Il documento redatto e concluso in data 10 aprile 2026 viene sottoposto a monitoraggio dell'organo di controllo e approvato dall'assemblea dei soci in conformità a quanto previsto dallo statuto (art.14).

Il bilancio sociale viene poi depositato nel registro unico nazionale del Terzo settore (Runts) entro il 30 giugno di ogni anno e pubblicato sul sito internet dell'associazione.

## L'avvio di un primo ragionamento sul Bilancio del Bene Comune

Negli ultimi mesi Casa Priscilla ha avviato un percorso di riflessione interna ispirato ai **principi del Bilancio del Bene Comune**, con l'obiettivo di approfondire e qualificare ulteriormente le proprie pratiche di rendicontazione sociale. Questo approccio pone al centro la valutazione del contributo dell'organizzazione al benessere della collettività, attraverso l'analisi delle relazioni con i diversi portatori di interesse e dei valori che le orientano.

**Pur non rappresentando ancora uno strumento formalmente adottato e validato dall'ente, la matrice del Bilancio del Bene Comune offre una chiave di lettura utile per rileggere attività, processi e impatti di Casa Priscilla.** Alcuni dei dati e delle riflessioni presenti in questo Bilancio Sociale emergono proprio dal confronto interno sviluppato durante questo percorso, contribuendo a rendere la rendicontazione ancora più consapevole, trasparente e orientata alla generazione di valore condiviso. Qui di seguito, la matrice del Bilancio del Bene Comune.

VALORI	 DIGNITÀ UMANA	 SOLIDARIETÀ E GIUSTIZIA	 SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE	 TRASPARENZA E CONDIVISIONE DELLE DECISIONI
<b>PORTATORI DI INTERESSE</b>	<b>A1</b> Condizioni di lavoro dignitose lungo tutta la filiera	<b>A2</b> Equità sociale e relazioni commerciali eque lungo la filiera	<b>A3</b> Impatti e rischi ambientali lungo la filiera	<b>A4</b> Processi partecipativi di consultazione, coinvolgimento e dialogo lungo la filiera
 <b>A: FORNITORI</b>				
 <b>B: PROPRIETARI E PARTNER FINANZIARI</b>	<b>B1</b> Finanziamento etico dell'impresa basato su autonomia finanziaria e orientamento al bene comune	<b>B2</b> Approccio equo e solidale nell'utilizzo degli utili	<b>B3</b> Investimenti socio-ambientali e impiego degli utili	<b>B4</b> Partecipazione alla proprietà e condivisione delle decisioni
 <b>C: LAVORATORI</b>	<b>C1</b> Cultura organizzativa basata su rispetto, fiducia, benessere e inclusione	<b>C2</b> Welfare aziendale e autodeterminazione delle condizioni contrattuali	<b>C3</b> Promozione del comportamento ecologico dei lavoratori	<b>C4</b> Accessibilità alle informazioni, auto-organizzazione e democrazia interna
 <b>D: CLIENTI E CONCORRENTI</b>	<b>D1</b> Relazioni etiche con i clienti	<b>D2</b> Cooperazione e sostegno reciproco tra concorrenti	<b>D3</b> Impatto ambientale dall'utilizzo e dal fine vita di prodotti e servizi	<b>D4</b> Co-progettazione e trasparenza delle informazioni sui prodotti e servizi
 <b>E: CONTESTO SOCIALE</b>	<b>E1</b> Senso e impatto dei prodotti e servizi sulla società	<b>E2</b> Contributo dell'organizzazione per la collettività	<b>E3</b> Riduzione dell'impatto ambientale	<b>E4</b> Processi partecipativi con tutti gli stakeholder su questioni di interesse generale e legittimo

## **2. INFORMAZIONI GENERALI DELL'ENTE**

### **Chi siamo**

Casa Priscilla è un'**organizzazione di volontariato**, regolarmente iscritta al RUNTS, nata per **accogliere mamme e minori che stanno vivendo in condizioni di disagio economico, maltrattamenti o di abbandono familiare.**

Da più di 20 anni Casa Priscilla è una casa di accoglienza, sia di tipo residenziale che diurno, **aperta 365 giorni l'anno, 24 ore su 24.**

Casa Priscilla offre i seguenti servizi educativi:

- 1. Comunità educativa mamma-bambino "Gomitolo e Filo"**
- 2. Comunità familiare mamma-bambino "Miriam"**
- 3. Centro diurno educativo per minori "Punto e Virgola"**
- 4. Micronido (12-36 mesi) "Il Sorriso"**

I 4 servizi sono ospitati all'interno della nuova sede, inaugurata a dicembre 2023.

La nuova sede si sviluppa in un piano unico al piano terra, è realizzata totalmente in struttura lignea, immersa nel verde e completamente ecosostenibile.

Trasmigrata nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS) in data 18 maggio 2022 con decreto n. 217 (Iscrizione cumulativa di Enti già iscritti nel registro regionale delle organizzazioni di volontariato ai sensi dell'articolo 54 del D. Lgs. del 3 Luglio 2017 e dell'articolo 31 comma 7 del decreto ministeriale n. 106 del 15/09/2020) già iscritta nel Registro Comunale di Padova delle associazioni al n.1281.

L'Associazione svolge esclusivamente attività di interesse generale ai sensi dell'art. 5 del D. Lgs. 117/2017

La sede si trova in via Giampaolo Vlacovich, 2-4

35126 Padova - tel. 049 802 4686

C.F. 92145610280

Sito web: <https://www.casaprisquilla.org/>

Email: [info@casaprisquilla.org](mailto:info@casaprisquilla.org)

Pec: [casaprisquilla@pec.it](mailto:casaprisquilla@pec.it)

### **Mission**

La mission di Casa Priscilla è l'accoglienza temporanea, in un ambiente familiare ed educativo, di mamme e minori in situazioni di particolare fragilità al fine di favorire il loro reinserimento sociale e familiare.

*Da statuto, la "Mission" di "Casa Priscilla" è di accogliere, con spirito di fraterna condivisione, minori e donne in fuga dalla violenza fisica e psicologica, dalla ineducazione civica e morale, dalla povertà finanziaria e intellettuale in armonia con lo spirito e l'esempio della Sua Fondatrice.*

## Il nostro purpose



### IL NOSTRO PURPOSE

ISPIRATO AL BILANCIO DEL BENE COMUNE

Offrire un luogo di **trasformazione** in cui accompagnare temporaneamente le **persone fragili** a riconoscere e attraversare le **proprie difficoltà**, sostenendole con **amore e professionalità** verso una maggiore **autonomia**.



#### UN LUOGO

Accogliente, sicuro e generativo, dove sentirsi ascoltati e accolti.



#### ACCOMPAGNARE

Percorsi temporanei di ascolto, supporto e crescita personale.



#### ATTRAVERSARE

Affrontare le fragilità con consapevolezza per trasformarle in opportunità.



#### CON AMORE

Relazioni autentiche, accoglienti e rispettose della dignità di ogni persona.



#### CON PROFESSIONALITÀ

Competenza, attenzione e cura in ogni gesto quotidiano.



#### VERSO UNA MAGGIORE AUTONOMIA

Sostenere la persona nel prendere in mano la propria vita e costruire il proprio futuro.



#### CASA PRISCILLA

Accoglienza, cura e inclusione per donne e minori in difficoltà



Il nostro lavoro quotidiano si ispira ai **VALORI DEL BENE COMUNE**: dignità umana, solidarietà e giustizia, sostenibilità ambientale, trasparenza e condivisione delle decisioni.

## I valori che ci guidano

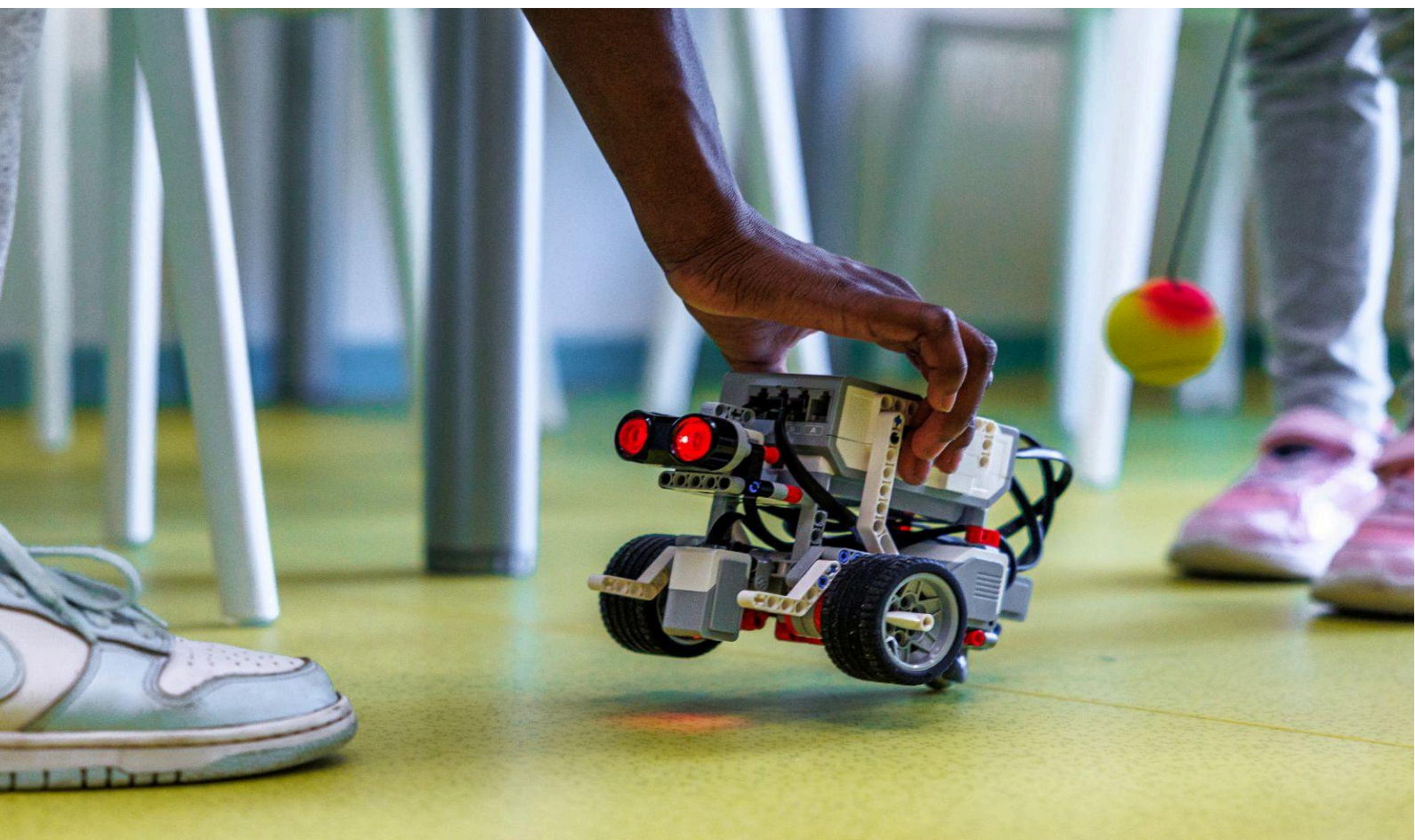
**Accoglienza:** Casa Priscilla promuove un'accoglienza attenta, rispettosa e non giudicante, riconoscendo la dignità di ogni persona. Ogni intervento parte dall'ascolto autentico e dalla costruzione di un contesto sicuro e protetto.

**Centralità della relazione:** La relazione è al centro del nostro agire. Sosteniamo percorsi di accompagnamento fondati su fiducia, reciprocità e ascolto, convinti che il cambiamento personale e collettivo nasca all'interno di legami significativi.

**Autonomia e responsabilizzazione:** Operiamo affinché ogni persona accolga e valorizzi le proprie risorse. Crediamo nell'autonomia come esito di un processo condiviso, che passa attraverso la responsabilizzazione e il riconoscimento delle proprie capacità.

**Comunità e corresponsabilità:** Casa Priscilla è un progetto generativo e comunitario. Promuoviamo la partecipazione attiva di famiglie, volontari, enti pubblici e privati, in un'ottica di corresponsabilità diffusa e costruzione condivisa del bene comune.

**Cura:** La cura, intesa come attenzione profonda alle persone, ai contesti e alle relazioni, orienta ogni nostro intervento. È una cura che si esprime anche attraverso la qualità degli spazi, dei tempi e delle modalità di lavoro.





## Contesto di riferimento

Nel 2025 Casa Priscilla opera nel territorio di Padova e provincia, un'area ampia, dinamica e socialmente composita, ma allo stesso tempo attraversata da **vulnerabilità persistenti che riguardano in modo particolare le fasce più fragili della popolazione**. Il contesto locale evidenzia infatti una crescente complessità dei bisogni sociali, legata a fattori economici, abitativi, educativi e relazionali.

Nel Comune di Padova, a metà 2025, risiedono 210.969 persone, di cui 37.127 di cittadinanza straniera; nei dati comunali più recenti riferiti al 2024 si contano 106.943 famiglie, tra cui 13.904 nuclei di genitore con figli, 17.094 famiglie straniere e 250 unità familiari anagrafiche riferite a persone senza fissa dimora (*fonte: Comune di Padova – dati demografici e DUP 2024-2025*).

A livello nazionale, secondo Istat, la povertà assoluta nel 2024 continua a colpire in misura più intensa le famiglie monogenitore (11,8%), i nuclei con almeno uno straniero (30,4%) e i minori (13,8%). Nel 2025, l'indicatore europeo di rischio di povertà o esclusione sociale resta particolarmente elevato per i monogenitori (31,6%) e per le famiglie con almeno un cittadino straniero (41,5%) (*fonti: Istat, La povertà in Italia – 2024; Istat, Condizioni di vita e reddito delle famiglie 2025*).

Anche sul piano abitativo il territorio registra una forte pressione: la graduatoria ERP 2025 del Comune di Padova si estende oltre le 1.500 posizioni, segnalando una domanda molto elevata di alloggi pubblici (*fonte: Comune di Padova – graduatoria ERP 2025*). Il disagio abitativo non riguarda soltanto le situazioni più estreme, ma coinvolge anche nuclei che vivono in condizioni di precarietà o sovraffollamento, con ricadute significative sulla qualità della vita e sulle opportunità di sviluppo dei minori.

Sul versante educativo, l'offerta di servizi per la prima infanzia è in crescita, ma non ancora sufficiente a garantire un accesso equo e diffuso. Nell'anno educativo 2023/2024 l'Italia dispone di 31,6 posti ogni 100 bambini tra 0 e 2 anni; il Veneto raggiunge 33,8 posti e la provincia di Padova 37,5 (*fonte: Istat – servizi educativi per la prima infanzia*). Permangono tuttavia liste d'attesa diffuse e maggiori difficoltà di accesso per le famiglie economicamente svantaggiate e per quelle con background migratorio.

A questo quadro si affianca il tema della **povertà educativa**, che rappresenta una delle principali sfide strutturali del Paese. Secondo Save the Children, essa consiste nella privazione, per bambini e adolescenti, delle opportunità di apprendere, sviluppare competenze e partecipare pienamente alla vita sociale e culturale. In Italia, nel 2025, oltre **1,29 milioni di minori (13,8%) vivono in povertà assoluta**, una condizione che limita fortemente l'accesso a opportunità educative. I dati evidenziano inoltre forme diffuse di deprivazione: il 30,8% degli adolescenti non può permettersi vacanze, il 16,2% rinuncia allo sport per motivi economici, il 24% non partecipa alle gite scolastiche e il 23,9% non dispone di tutti i materiali didattici necessari (*fonte: Save the Children, rapporti e comunicazioni 2025*).

La povertà educativa incide anche sulle prospettive future: oltre due terzi degli adolescenti in condizioni di disagio temono di non riuscire a raggiungere una stabilità economica, evidenziando un forte divario tra aspirazioni e opportunità reali. Si tratta di un fenomeno che tende a trasmettersi tra generazioni, alimentando un circolo di esclusione difficile da interrompere (*fonte: Save the Children, 2025*).

A questo **si aggiunge il tema, ancora drammaticamente attuale, della violenza di genere**. Nel 2025 in Italia sono state uccise 97 donne, nella maggior parte dei casi in ambito familiare o affettivo, spesso per mano del partner o dell'ex partner (**fonte: Ministero dell'Interno**). I dati del numero nazionale antiviolenza 1522, elaborati da Istat, evidenziano come la violenza avvenga prevalentemente all'interno delle mura domestiche e coinvolga frequentemente anche i figli minori come vittime di violenza assistita.

In questo contesto, Casa Priscilla si configura come una risposta integrata e radicata nella comunità, capace di intercettare e accompagnare situazioni complesse di fragilità. Attraverso percorsi di accoglienza, protezione e cura,

l'organizzazione offre a donne e bambini uno spazio sicuro in cui rielaborare le proprie esperienze, rafforzare le competenze personali e costruire nuove prospettive di autonomia.

Il lavoro educativo, psicologico e relazionale si intreccia con azioni di supporto all'inserimento abitativo e lavorativo, con l'obiettivo di interrompere i cicli di povertà ed esclusione. **La collaborazione con enti pubblici, servizi territoriali e realtà del Terzo Settore rappresenta un elemento fondamentale per l'efficacia degli interventi, contribuendo a costruire reti di sostegno e a promuovere un modello di comunità più inclusivo, solidale e attento ai bisogni delle persone più vulnerabili.**

## I NUMERI DEL CONTESTO 2025



### 1. POPOLAZIONE

**210,969**  
residenti  
a Padova

**37.127**  
cittadini  
stranieri

**13.904**  
famiglie  
monogenitoriali

**250**  
nuclei senza  
dimora

Fonte: Comune di Padova,  
dati demografici 2025 e DUP  
2024-2025



### 2. POVERTÀ

**11,8%**  
famiglie monogenitore  
in povertà assoluta

**30,4%**  
famiglie con almeno  
uno straniero in  
povertà assoluta

**13,8%**  
minori in povertà  
assoluta

**31,6%**  
rischio di povertà  
o esclusione sociale  
(monogenitori)

**41,5%**  
rischio di povertà  
o esclusione sociale  
(famiglie con almeno  
uno straniero)

Fonte: Istat, La povertà in Italia  
2024; Condizioni di vita e reddito  
delle famiglie 2025



### 3. ABITARE

**OLTRE  
1.500**  
domande ERP

**Alta pressione  
sulla casa  
pubblica**

**Diffuso  
disagio  
abitativo**

Fonte: Comune di Padova,  
graduatoria ERP 2025



### 4. EDUCAZIONE

**POSTI NEI SERVIZI 0-2 ANNI**  
(anno educativo 2023/2024)

**31,6** in Italia  
**33,8** in Veneto  
**37,5** in provincia  
di Padova

Liste d'attesa diffuse  
e maggiori difficoltà di  
accesso per le famiglie  
svantaggiate e straniere

**POVERTÀ EDUCATIVA**  
(Save the Children, 2025)

**1,29** milioni di minori  
in povertà assoluta  
**30,8%** adolescenti  
senza vacanze  
**24%** studenti  
senza gite scolastiche  
**16,2%** ragazzi che  
rinunciano allo sport  
**23,9%** ragazzi senza  
materiali scolastici adeguati  
**67%** adolescenti in  
disagio teme di non  
raggiungere stabilità  
economica

Fonte: Save the Children,  
Povertà educativa 2025; Istat,  
Servizi educativi per l'infanzia 2023/2024



### 5. VIOLENZA DI GENERE

**97**  
donne uccise  
nel 2025

**85**  
in ambito familiare  
o affettivo

**62**  
uccise dal partner  
o ex partner

La violenza avviene  
prevalentemente  
in casa

Figli minori spesso  
coinvolti come  
vittime di violenza  
assistita

Fonte: Ministero dell'Interno,  
Report omicidi volontari 2025;  
Istat, Dati 1522 - 2025



# MAPPA DEGLI STAKEHOLDER CASA PRISCILLA

Casa Priscilla dialoga e crea valore insieme a molteplici soggetti.  
La mappa degli stakeholder rappresenta le relazioni che generano impatto sociale.



Casa Priscilla crede nel lavoro di rete, favorisce i rapporti tra gli ospiti e i cittadini per sviluppare comportamenti proattivi e relazioni di scambio.

L'associazione è un punto di riferimento e interscambio nel territorio in cui è inserita: questo ruolo le permette di sviluppare progettualità rivolte sia alle persone accolte che ai residenti della zona e dell'intera città.

Il costante lavoro di rete si rivolge sia alle istituzioni pubbliche, per offrire una pronta accoglienza a nuclei mamma bambino che hanno un'importante emergenza a cui rispondere, che ad ETS, aziende e cittadini per favorire il reinserimento lavorativo, abitativo e sociale dei nuclei mamma-bambino accolti nel più breve tempo possibile. Il lavoro di rete viene rivolto anche agli istituti scolastici per avere un confronto e un dialogo costante per supportare al meglio l'apprendimento e la socializzazione dei minori accolti presso la nostra struttura in regime diurno o residenziale con le loro mamme.

E' stata stipulata una convenzione con l'Università degli studi di Padova sia per accogliere tirocini che per contribuire alla realizzazione di ricerche scientifiche.

Abbiamo favorito la **costruzione di Fa-Re, acronimo di Famiglie in Rete**, ovvero famiglie che abitano il territorio ma che frequentano la struttura proprio allo scopo di garantire quell'apertura tra dentro e fuori, per uscire da logiche di ghettizzazione ma anzi, dare la possibilità alle persone accolte di creare legami con le famiglie del vicinato ma, parallelamente, dare la possibilità alle famiglie del territorio di poter fare un volontariato di famiglia che trasmette, direttamente con un'esperienza condivisa, valori fondamentali ai loro figli e figlie.

Sempre su tale filone nell'estate del 2025, grazie alla disponibilità e collaborazione con **Blukippe Società Sportiva e Real Padova Associazione Sportiva** abbiamo realizzato un centro estivo integrato che ha permesso ai minori dai noi accolti di frequentare il centro estivo realizzato negli spazi sportivi attigui alla nostra struttura e ai minori iscritti al centro estivo di frequentare attività all'interno degli spazi della nostra struttura, costruendo così uno scambio reciproco e orizzontale tra pari.

Anche la collaborazione con **l'Associazione Il Melograno di Padova** si inserisce nell'ottica di un'integrazione diretta e continuativa dei nuclei mamma bambini accolti con i nuclei mamma bambino residenti nel territorio. Vengono realizzate attività quali yoga per mamme, disostruzione pediatrica, cerchi delle mamme, corsi sullo spannolinamento o svezzamento presso la ns sede con quattro posti riservati gratuitamente alle mamme da noi accolti e quattro posti riservati alle mamme del territorio.

Abbiamo partecipato alla Comunità di pratiche sulla devianza giovanile, realizzata dal Comune di Padova - Settore Servizi Sociali - **Servizio "Prisma - Padova accende Comunità"** per contribuire a sviluppare un pensiero comune e progettualità condivise per i giovani e le giovani che abitano il nostro territorio.

Altri enti con cui collaboriamo:

- **Servizi sociali** dei Comuni di Padova, Treviso, Venezia Mestre, Selvazzano Dentro, Cadoneghe, Albignasego, Noventa Padovana, Vicenza;
- **Ulss** 6 Euganea, Ulss 2 Marca Trevigiana, Ulss 3 Serenissima, Ulss 8 Berica, Ulss 7 Pedemontana;

- **Tribunale dei minorenni** di Venezia Mestre;
- **Università** degli studi di Padova per tirocini;
- **Centri antiviolenza** di Padova, Vicenza e Venezia Mestre

Numerosi **Lions Club e Rotary Club di Padova e della Provincia** per progetti di protagonismo dei loro soci a favore soprattutto dei minori e delle minori accolte nel nostro servizio diurno, in particolare con azioni di orientamento e consapevolezza sui temi digitali, legali e ambientali, oltre che a uscite ludiche o didattiche, in particolare alla scoperta dei tesori culturali della città di Padova, anche per sviluppare un maggior senso di appartenenza.

Abbiamo instaurato una collaborazione con **alcuni enti accreditati alla Regione del Veneto per la formazione finanziata**, per offrire percorsi di orientamento e tutoraggio per sostenere le mamme accolte all'inserimento lavorativo.

Abbiamo creato una **rete anche con le altre comunità di accoglienza** per nuclei mamma bambino come Fondazione Cana Adelia o Mondo Amico, oltre che con **centri diurni** come Oikos.

Un'altra importante collaborazione è con la **Cooperativa Sociale Centro Train de Vie**, con la quale è stato attivato un percorso di formazione del personale professionale e del personale volontario della nostra struttura.

Siamo in collegamento con la **Consulta di Quartiere** del nostro territorio.





### **3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE**

#### **Organi Sociali**

Gli Organismi dell'Associazione sono:

- Assemblea degli Associati
- Consiglio Direttivo
- Presidente e Vice Presidente
- Organo di controllo

#### **Le cariche**

*Presidente:* Maria Parolin

*Vicepresidente:* Avv. Maria Teresa Gallinaro

*Consiglieri:*

- Dott.ssa Blandina Lorenzoni
- Avv. Serena Pescosta
- Sig.ra Daniela Pavin
- Dott. Francesco Simone
- Dott. Eros Peronato

Organo di controllo: Dott. Franco Gallo  
 Organo di controllo supplente: Dott.ssa Barbara Bettini  
 Affari legali: Avv. Maria Teresa Gallinaro  
 Amministrazione: Rag.ra Cristina Benettin  
 Delegato alla privacy: Avv. Maria Teresa Gallinaro  
 Commercialista: Dott. Francesco Simone  
 Consulenti che affiancano Casa Priscilla:

- Studio Gambalunga; Partners per la gestione dei dipendenti;
- St. ass.to Appolloni Simone Bettini per la parte amministrativa e fiscale;
- Studio Cervato per gli aspetti riguardanti la Privacy

Il Presidente, il Vicepresidente, i Consiglieri e l'Organo di controllo sono stati nominati il 26 febbraio 2023.

**Composizione della base associativa:** gli associati in regola con il pagamento della quota a fine 2025 sono 84 di cui 69 soci volontari che prestano la loro fattiva, generosa e disinteressata opera.

## 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Organigramma



## **Personale retribuito**

Le diverse figure professionali che operano nella Casa di Accoglienza concorrono, ognuna secondo le proprie competenze, a creare un ambiente in cui ogni persona si senta accolta, ascoltata e valorizzata, in una relazione di crescita. Ciò che caratterizza il personale impegnato è l'abnegazione, la passione per il proprio lavoro e la particolare attenzione verso gli ospiti e le ospiti della struttura.

Il numero complessivo dei lavoratori dipendenti al 31 dicembre 2025 era pari a 20, di cui 14 inquadrati con mansione di Educatore, 2 amministrative, 1 come Cuoco e 3 con mansioni di supporto logistico ed operativo. Il personale è assunto con il C.C.N.L. per dipendenti e soci lavoratori delle Cooperative sociali. Solo due educatrici sono assunte a tempo determinato. Dei lavoratori 16 sono femmine e 4 sono maschi.

Il processo di riorganizzazione dei quattro servizi di accoglienza intrapreso a partire dall'anno 2024 ha portato ad un nuovo assetto nel quale sono stati rivisti gli incarichi assegnati agli educatori ed è stato identificato un Coordinatore per ogni servizio. Questo cambiamento ha consentito di creare delle sinergie tra i diversi servizi a beneficio dell'utenza, ottimizzando le forze in campo.

Per quanto riguarda il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente, viene rigorosamente rispettato l'art. 16 del D.Lgs. 117/2017 e s.m.i., che esclude l'esistenza di differenze retributive superiori al rapporto uno a otto tra la retribuzione annua lorda più alta e quella annua lorda più bassa.

## **Tipologie di personale dipendente**

			<i>Tempo indeterminato</i>	<i>Tempo determinato</i>	<i>Part-time</i>	<i>Full-time</i>
<i>Femmine</i>	<b>80%</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>02</b>	<b>15</b>	<b>01</b>
<i>Maschi</i>	<b>20%</b>	<b>04</b>	<b>04</b>		<b>03</b>	<b>01</b>

## **Attività di formazione**

### *Formazione salute e sicurezza al personale dipendente*

<i>Tema formativo</i>	<i>Ore totali</i>	<i>N. partecipanti</i>	<i>Ore Formazione procapite</i>	<i>Obbligatoria</i>
<i>Primo soccorso</i>	48	4	12	<i>SI</i>
<i>Antincendio livello 2</i>	16	4	4	<i>SI</i>
<i>Sicurezza generale</i>	4	1	4	<i>SI</i>
<i>Sicurezza Rischio Specifico Basso</i>	8	2	4	<i>SI</i>
<i>Sicurezza Rischio Specifico Medio</i>	8	1	8	<i>SI</i>

<i>Sicurezza Rischio Specifico Alto</i>	16	1	16	SI
<i>Aggiornamento RLS</i>	4	1	4	SI
<i>Preposto</i>	6	1	6	SI

In sintesi nel 2025 sono state svolte 110 ore di formazione in ambito di salute e sicurezza.

### *Formazione professionale al personale dipendente*

A dicembre 2025 è stato coinvolto tutto il personale dipendente con un questionario sulla soddisfazione del personale professionale, divenuto poi oggetto di confronto e base per la definizione del piano formativo per il 2026.

E' stata data continuità alle supervisioni delle équipes educative dei vari servizi, individuando professionisti diversi in base alle esigenze formative specifiche di ogni servizio. A partire dal 2024 sono attive 3 supervisioni mensili di 2 ore ciascuna, due condotte da Psicologi-psicoterapeuti e una da una Pedagogista, tutti e tre collaboratori esterni.

Per quanto riguarda la formazione non obbligatoria, sono stati realizzati i seguenti percorsi.

- Educazione alimentare e sani stili di vita
- Introduzione ai quadri neuropsichiatrici di frequente riscontro

Nel 2025 l'associazione ha avviato 6 tirocini, uno dei quali trasformato in assunzione l'anno successivo.

### **Compensi e indennità di carica**

	<i>Tipologia compenso</i>	<i>Totale compenso</i>
<i>Componenti Consiglio Direttivo</i>	<i>Rimborso spese</i>	0 €
<i>Organo di controllo</i>	<i>Compenso professionale</i>	2.537,60 €

I componenti del Consiglio Direttivo non percepiscono alcun compenso come definito dall'art.12 dello Statuto salvo il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate per l'attività prestata ai fini dello svolgimento della funzione.

Lo stesso articolo stabilisce che ai componenti l'Organo di Controllo o l'Organo di revisione che hanno la qualifica di revisori legali iscritti nell'apposito registro venga attribuito un compenso in quanto svolgono attività professionale con valore legale, purché proporzionale all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze o comunque non superiori a quelli previsti in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni.

## Altre risorse umane

**Nel corso del 2025 hanno prestato attività volontaria 69 soci.**

I Volontari prestano il loro servizio a sostegno degli utenti, dando supporto operativo e relazionale nelle attività quotidiane e nelle iniziative pubbliche. Svolgono attività ricreative, realizzazione di laboratori, gestione degli spazi e supporto ai progetti e agli eventi. Come indicato all'articolo 5 e all'art. 8 dello Statuto, ai Volontari possono essere rimborsate soltanto le spese effettivamente sostenute per l'attività prestata, previa la presentazione di idonea documentazione probante entro i limiti e alle condizioni preventivamente stabilite dal Consiglio Direttivo.

	<i>Donne</i>	<i>Uomini</i>
<i>Soci volontari anno 2025</i>	<i>52</i>	<i>17</i>

## Democraticità e partecipazione

La partecipazione alla vita societaria è uno degli aspetti fondamentali dell'Associazione, principio attraverso il quale i Soci contribuiscono attivamente alla definizione degli obiettivi dell'organizzazione.

Assemblea	Data	N. partecipanti	Presenza in delega	Presenza totale	ODG
<b>2025</b>					
Ordinaria	29/04 2025	30	16	46	1° O.d.G.: Approvazione Bilancio 2024
<b>2024</b>					
Ordinaria	29/04 2024	26	8	34	1° O.d.G.: Approvazione Bilancio 2023

<b>2023</b>					
Ordinaria	26/02 2023	32	22	54	1° O.d.G.: Approvazione Bilancio 2022  2° O.d.G.: Comunicazioni del Presidente  3° O.d.G.: Elezioni del Consiglio Direttivo  4° O.d.G.: Elezione del Revisore dei Conti e del Revisore supplente
<b>2022</b>					
Ordinaria	30/04	19	7	26	1° O.d.G.: Cooptazione Vicepresidente dimesso  2° O.d.G.: Discussione bilancio 2021  3° O.d.G.: Approvazione Bilancio 2021





## Obiettivo 1 – Sconfiggere la povertà



Casa Priscilla offre accoglienza e sostegno a donne con bambini in condizione di fragilità economica, abitativa e sociale, garantendo un luogo sicuro, percorsi personalizzati di accompagnamento e accesso a beni e servizi essenziali. L'intervento mira a interrompere le situazioni di povertà intergenerazionale, promuovendo l'autonomia abitativa, lavorativa ed economica delle donne accolte.

## Obiettivo 3 - Salute e Benessere



Casa Priscilla promuove il benessere psicologico, emotivo e relazionale di donne e minori accolti, offrendo supporto educativo, accompagnamento quotidiano e, quando necessario, sostegno psicologico. L'attenzione alla cura della persona è centrale in tutti i percorsi.

## Obiettivo 4 – Istruzione di qualità



Attraverso il Micronido "Il Sorriso" e le attività educative per bambini e famiglie, Casa Priscilla promuove fin dalla prima infanzia l'accesso a esperienze educative inclusive e di qualità. Il lavoro educativo si estende anche alle mamme, attraverso laboratori formativi, percorsi di orientamento al lavoro e momenti di crescita personale e relazionale.

## Obiettivo 5 - Parità di genere



L'organizzazione lavora direttamente con donne in situazione di fragilità, sostenendole nel recupero dell'autonomia, nella tutela dei diritti e nel rafforzamento della propria identità. Favorisce percorsi di empowerment femminile e contrasta le disuguaglianze di genere.

## Obiettivo 7 - Energia pulita e accessibile



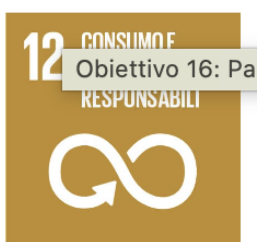
Pur non essendo un ambito primario di intervento, Casa Priscilla promuove una cultura della sostenibilità anche attraverso comportamenti quotidiani responsabili, attenzione ai consumi e sensibilizzazione interna su pratiche più sostenibili.

## Obiettivo 10 – Ridurre le disuguaglianze



Casa Priscilla interviene a favore di persone in situazione di vulnerabilità, promuovendo percorsi di inclusione sociale, pari opportunità e accesso ai diritti. L'approccio integrato e comunitario mira a contrastare le discriminazioni e a favorire l'equità, con particolare attenzione alle donne sole con figli minori, spesso escluse dai circuiti ordinari di sostegno.

## Obiettivo 12 - Consumo e produzione responsabili



Casa Priscilla adotta pratiche orientate alla sostenibilità nella gestione delle risorse, nell'utilizzo consapevole dei beni e nella riduzione degli sprechi. Inoltre, educa bambini e famiglie a stili di vita più responsabili e rispettosi dell'ambiente.

## I servizi educativi

Servizi dispongono di uno spazio esclusivo ed autonomo e sono gestiti da una équipe di educatori e da personale qualificati.

Pur essendo autonomi, i vari Servizi funzionano in sinergia tra loro e sotto un'unica regia, in un'ottica di circolarità e di rete con il territorio, ai fine di attuare una piena accoglienza e integrazione ed favorire il reinserimento sociale e familiare delle persone accolte. Casa Priscilla unisce sotto lo stesso tetto due anime:

- **l'accoglienza**, mission per la quale è stata fondata e da sempre ragione del suo esistere;
- **la professionalità dell'équipe**, cuore pulsante e cervello dell'organizzazione, impegnata a rispondere alle esigenze di ogni singolo ospite per favorire la sua crescita e il suo benessere, e a creare sinergie proficue con il territorio grazie alla collaborazione dei volontari e delle realtà locali (istituzioni, associazioni, parrocchie,



## **Comunità educativa diurna per minori e adolescenti “Punto e Virgola”**

### **Ospita 8 minori tra i 6 e i 16 anni**

Accoglie minori in situazioni di fragilità o povertà educativa in un ambiente funzionale al loro sviluppo, ma anche protettivo e accogliente; Accompagna e sostiene i minori accolti dal punto di vista educativo, emotivo, scolastico e sociale; Coinvolge la famiglia e la rete parentale nel progetto educativo e negli obiettivi che il minore deve raggiungere; Offre occasioni per i minori di apprendere, sperimentare, sviluppare e far fiorire liberamente capacità, talenti e aspirazioni.

## **Comunità familiare mamma-bambino "Miriam»**

### **Ospita 18 tra mamme e minori**

E' una struttura residenziale che accoglie donne in gestazione e mamme che si trovano in momentanea situazione di disagio sociale, economica o di emergenza abitativa. La comunità è un luogo dove la madre accolta può riorganizzare il suo progetto di vita con un accompagnamento e supporto delle figure professionali coinvolte, con l'obiettivo di raggiungere il benessere sociale che possa successivamente portare ad un maggior equilibrio personale. Tale servizio è pensato per realizzare progetti di semi-autonomia finalizzati ad un pieno e sostenibile reinserimento sociale.

## **Micronido “Il Sorriso”**

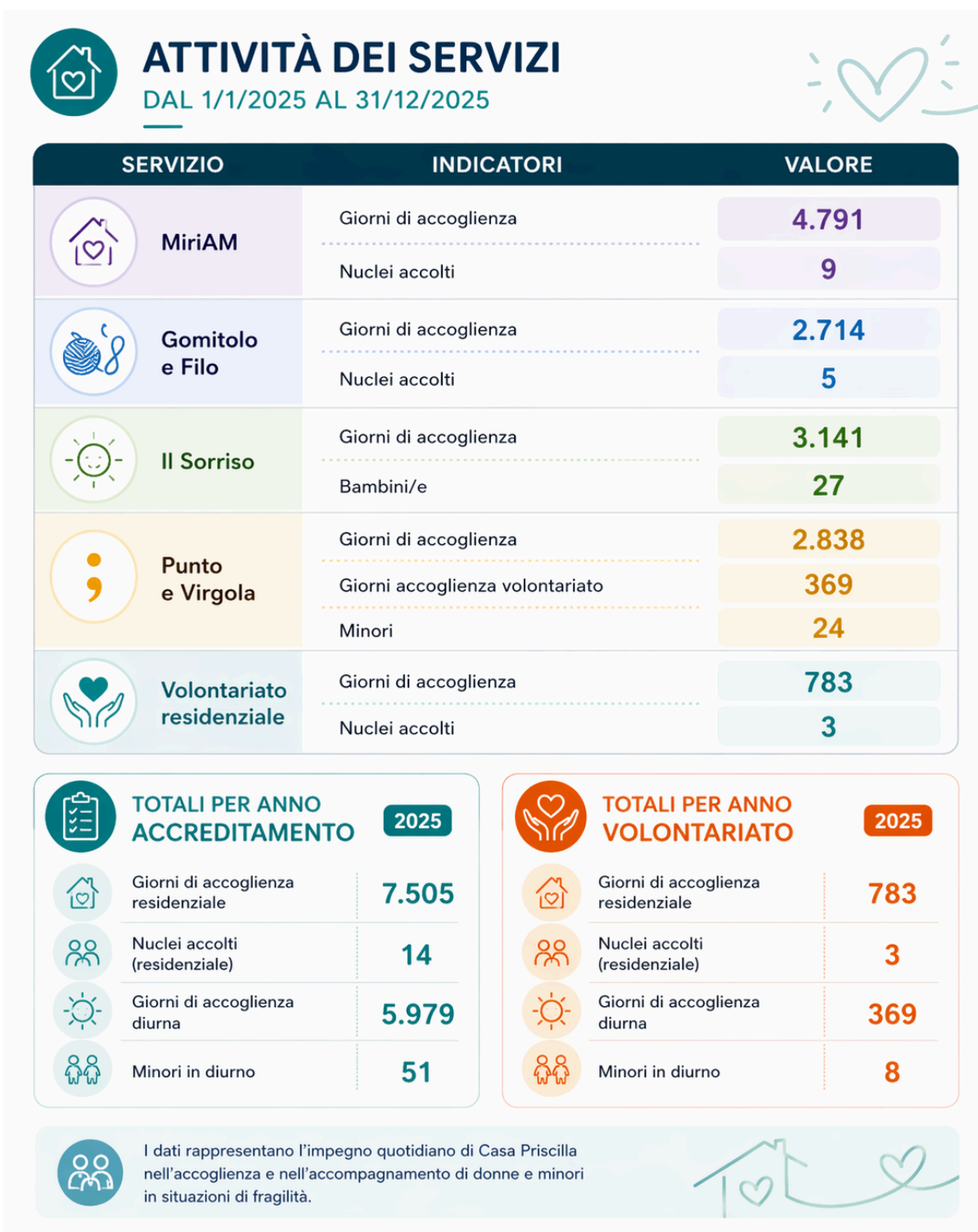
### **Ospita 16 bambini dai 12 ai 36 mesi, è diviso in due sessioni: 12-24 mesi e 24-36 mesi**

Il Micronido ospita in maniera prioritaria minori che vivono una situazione familiare di disagio economico e sociale. Nel corso dell'anno sono stati accolti 8 minori su richiesta di un Servizio Sociale o di un Ente del territorio, mentre sono stati accolti 15 bambini che si sono rivolti a noi direttamente. Il micronido ha collaborato con l'Associazione Gioca con il Cuore per la realizzazione di laboratori dedicati alla fascia specifica, con la Società Sportiva Blukippe e l'Associazione sportiva Real Padova per il centro estivo integrato. Abbiamo instaurato una rete con le scuole dell'infanzia del territorio, in particolare con quelle dell'8° e 9° Istituto Comprensivo e con la scuola paritaria Cristo Re.

## Attività svolte e risultati raggiunti

I dati sotto riportati raccontano l'impatto generato dalle attività svolte all'interno dei 4 servizi educativi di Casa Priscilla **dall'1 gennaio al 31 dicembre 2025**.

Per quanto riguarda i dati relativi ai servizi diurni, dietro ogni bambino c'è un impatto indiretto su un nucleo familiare.



Percorsi fatti con le persone accolte (nuclei mamma bambino o minori)

<b>CORSO</b>	<b>FORMATORE</b>	<b>TIMING</b>
Diritti e doveri dei e delle minori nelle diverse età	Avv. Frasson	16/05/2025
Laboratori di cucina per minori e nuclei mamma bambino	Molino Rossetto	23 e 28 maggio 2025 02 e 30 aprile 2025
Educazione all'affettività e alla sessualità per minori e per le mamme accolte	Dott.ssa Francesca Vettorato	20 novembre 2025
Incontro sullo spannolinamento	Centro Il Melograno	12/04/2025
Incontro sulla svezzamento	Centro Il Melograno	26/04/2025
Incontro sullo sviluppo motorio	Centro Il Melograno	1/03/2025
Incontro sull'utilizzo del ciuccio e biberon	Centro Il Melograno	15/03/2025
Disostruzione pediatrica	Centro Il Melograno	29/03/2025
Danza movimento terapia per le mamme accolte	Valentina Sinigaglia	Sabato 19 Aprile Sabato 3 Maggio Sabato 17 Maggio Sabato 31 Maggio Sabato 14 Giugno Sabato 28 Giugno Sabato 12 Luglio Sabato 26 Luglio
Orientamento scolastico e lavorativo per mamme, ragazzi e ragazze accolti	Angelo Boccato e Silvia Martin	11/03/2025 29/04/2025

Racconto di un'esperienza sulla scelta formativa/lavorativa	Alessio Concas	4/04/2025
Formazione sul risparmio	Antonio Rigon	8/05/2025
Orientamento alle professioni legate alla contabilità	Enzo Nalli	8/04/2025
Orientamento scolastico e lavorativo	Mimma Rauli	6/05/2025
Orientamento: visita in azienda	Piovesan - Inarca spa	24/07/2025
Orientamento: la carriera militare	Generale Amedeo Sperotto	29/05/2025
Sostenibilità ambientale e orientamento ai lavori di quest'area	Aulo Magagni	12/06/2025
Visita alla scoletta del carmine per tutte le età	Touring club italiano	23/07/2025

## Come comunichiamo

Nel corso del 2025 Casa Priscilla ha proseguito il percorso di strutturazione e potenziamento delle proprie attività di comunicazione, con l'obiettivo di rafforzare l'identità visiva, migliorare la riconoscibilità dei servizi offerti e promuovere in modo efficace le proprie iniziative sul territorio e online. Tra le principali azioni realizzate si segnalano:

- La creazione del **nuovo sito istituzionale di Casa Priscilla** [www.casaprisquilla.org](http://www.casaprisquilla.org), dotato anche di una sezione donativa che facilita la donazione digitale <https://www.casaprisquilla.org/come-sostenerci/>
- L'aggiornamento di **carte intestate personalizzate, schede digitali e pieghevoli informativi** per ciascun servizio attivo;
- La realizzazione di **nuovo materiale di comunicazione dedicato alla Campagna Lasciti**;
- La progettazione e diffusione di **materiali cartacei e digitali** dedicati a campagne tematiche e singoli eventi;
- L'intensificazione della comunicazione online attraverso il sito istituzionale, i canali social (Facebook e Instagram) e l'invio periodico della newsletter.

### Presenza online e social media

Nel corso del 2025 Casa Priscilla ha mantenuto una presenza digitale costante e strutturata, pubblicando oltre **270 contenuti complessivi** tra Facebook e Instagram, con un'elevata capacità di generare visibilità e coinvolgimento.

I canali social hanno prodotto complessivamente oltre **400.000 impression**, accompagnate da migliaia di interazioni e clic, confermando il ruolo strategico della comunicazione digitale nel raccontare le attività e coinvolgere la comunità.

Dal punto di vista della community:

- la pagina **Facebook** raggiunge **4.620 follower**, rimanendo il canale principale per un pubblico adulto (35-65 anni);
- il profilo **Instagram** conta **2.696 follower**, con una crescita più significativa rispetto all'anno precedente.

Particolarmente rilevante è il trend evolutivo dei canali:

- **Facebook** registra una fisiologica flessione delle performance, in linea con i cambiamenti nelle abitudini degli utenti;
- **Instagram** mostra invece una crescita marcata sia in termini di follower che di impression, diventando il canale più dinamico ed efficace.

Anche le **visite ai profili** evidenziano un buon livello di interesse (oltre **23.000 accessi complessivi**), segnale di una comunità attenta e coinvolta. Nel complesso, i dati confermano un progressivo rafforzamento della comunicazione digitale di Casa Priscilla, con uno spostamento strategico verso Instagram e una crescente capacità di raggiungere, coinvolgere e attivare il proprio pubblico di riferimento.

# Ogni cuore che accogliamo è una vita che cambia

Perché ogni incontro lascia un segno, ogni abbraccio cura, ogni gesto costruisce futuro.

[Dona ora](#)

[Scopri di più ▸](#)

## Il Sorriso

Micronido per bambini dai 12 ai 36 mesi

## Miriam

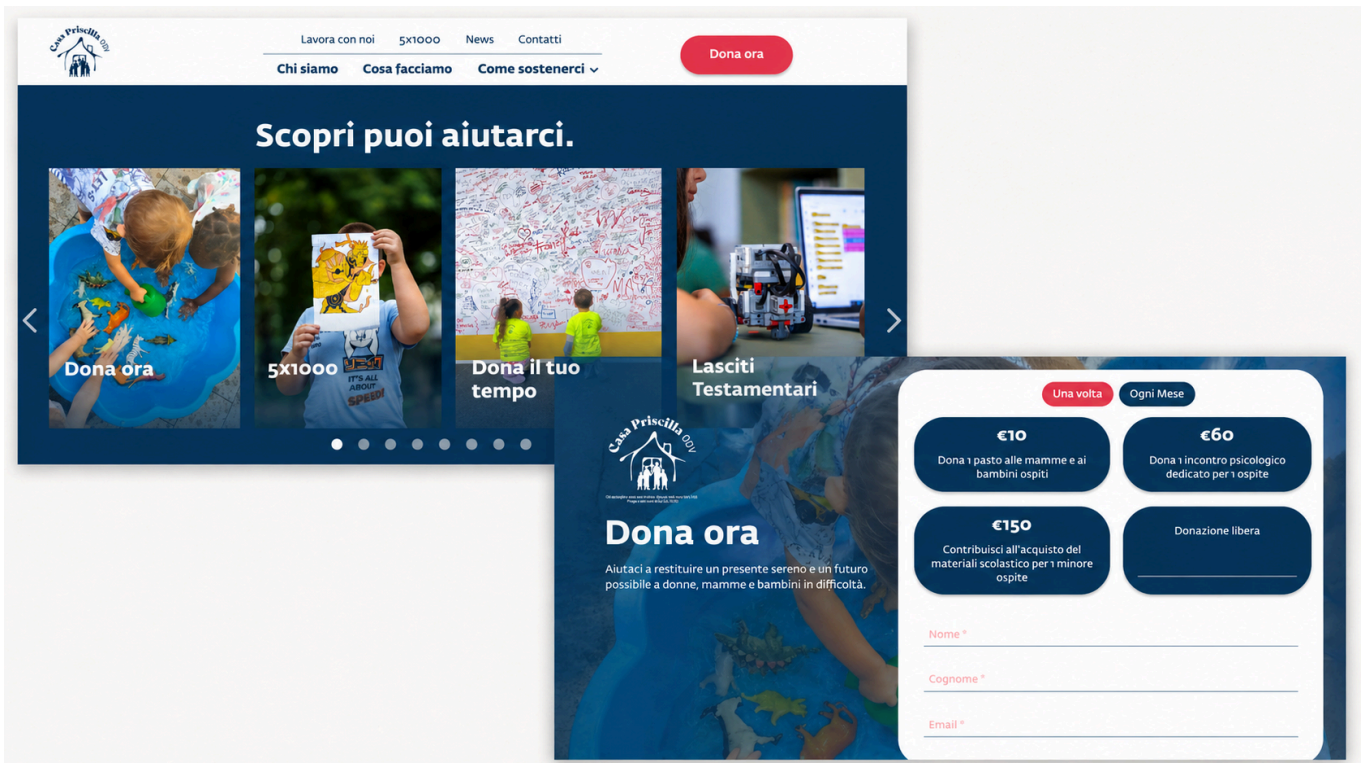
Comunità familiare  
Mamma Bambino

## Punto e Virgola

Comunità educativa

## Gomitolo e Filo

Comunità educativa  
Mamma Bambino

**Scopri puoi aiutarci.**

- [Dona ora](#)
- 5x1000**
- [Dona il tuo tempo](#)
- [Lasciti Testamentari](#)

**Dona ora**

Aiutaci restituire un presente sereno e un futuro possibile a donne, mamme e bambini in difficoltà.

Una volta Ogni Mese

- €10**  
Dona 1 pasto alle mamme e ai bambini ospiti
- €60**  
Dona 1 incontro psicologico dedicato per 1 ospite
- €150**  
Contribuisci all'acquisto dei materiali scolastici per 1 minore ospite
- Donazione libera

Nome \*

Cognome \*

Email \*

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

L'Associazione "Casa Priscilla odv" non persegue scopo di lucro ai sensi dell'art. 8 del Codice del Terzo Settore. Il patrimonio è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria e il mantenimento della struttura.

Di seguito si riportano il Rendiconto e lo Stato Patrimoniale

### RENDICONTO

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024
<b>PROVENTI E RICAVI</b>	<b>1.167.020</b>	<b>1.398.447</b>
A) Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	1.167.019	1.398.445
1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	2.520	2.550
2) Proventi dagli associati per attività mutuali	15.027	19.992
4) Erogazioni liberali	412.712	699.489
5) Proventi del 5 per mille	31.867	32.735
6) Contributi da soggetti privati	61.160	200.000
8) Contributi da enti pubblici	13.499	19.538
9) Proventi da contratti con enti pubblici	629.545	423.071
10) Altri ricavi, rendite e proventi	139	450
11) Rimanenze finali	550	620
<b>D) Ricavi, rendite e proventi da attività finanziarie e patrimoniali</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
1) Da rapporti bancari	1	3
<b>ONERI E COSTI</b>	<b>-972.687</b>	<b>-663.059</b>
<b>A) Costi e oneri da attività di interesse generale</b>	<b>-833.143</b>	<b>-587.531</b>
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	-74.326	-59.766
2) Servizi	-222.254	-176.046
4) Personale	-516.358	-339.533
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	0	-680
7) Oneri diversi di gestione	-19.585	-11.106
8) Rimanenze iniziali	-620	-400
<b>D) Costi e oneri da attività finanziarie e patrimoniali</b>	<b>-1.291</b>	<b>-926</b>
1) Su rapporti bancari	-1.291	-926
<b>E) Costi e oneri di supporto generale</b>	<b>-138.253</b>	<b>-74.603</b>
3) Godimento beni i terzi	-1.470	-732
5) Ammortamenti	-119.627	-62.661
7) Altri oneri	-17.156	-11.210
<b>Imposte</b>	<b>-15.253</b>	<b>-10.202</b>
Imposte d'esercizio	-15.253	-10.202

Riepilogo		
<b>PROVENTI E RICAVI (2.1)</b>	<b>1.167.020</b>	<b>1.398.447</b>
<b>ONERI E COSTI (2.2)</b>	<b>-972.687</b>	<b>-663.059</b>
<b>Imposte (3.1)</b>	<b>-15.253</b>	<b>-10.202</b>
<b>Differenza</b>	<b>179.078</b>	<b>725.185</b>

## STATO PATRIMONIALE

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024
<b>ATTIVO</b>	<b>3.352.575</b>	<b>3.184.754</b>
<b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>2.588.397</b>	<b>2.687.381</b>
<b>I - Immobilizzazioni immateriali</b>	<b>250</b>	
3) Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	250	
<b>II- Immobilizzazioni materiali</b>	<b>2.588.147</b>	<b>2.687.381</b>
1) Terreni e fabbricati	2.377.059	2.449.260
3) Attrezzature	28.323	32.510
4) Altri beni	182.765	205.611
<b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>	<b>758.268</b>	<b>491.715</b>
<b>I Rimanenze</b>	<b>550</b>	<b>620</b>
4) Prodotti finiti e merci	550	620
<b>II - Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo</b>	<b>107.145</b>	<b>60.721</b>
1) Verso utenti e clienti	650	300
3) Verso enti pubblici	101.910	51.980
9) Crediti tributari	3.539	6.130
12) Verso altri	1.046	2.311
<b>IV - Disponibilità liquide</b>	<b>650.573</b>	<b>430.374</b>
1) Depositi bancari e postali	649.896	430.036
3) Denaro e valori in cassa	677	338
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	5.910	5.658
<b>PASSIVO</b>	<b>- 3.352.575</b>	<b>-3.184.754</b>
<b>A) PATRIMONIO NETTO</b>	<b>- 3.163.879</b>	<b>-2.984.802</b>
I- Fondo di dotazione dell'Ente	- 25.000,00	-25.000,00
<b>III - Patrimonio libero</b>	<b>- 2.959.801</b>	<b>-2.234.617 €</b>
1) Riserve di utili o avanzi di gestione	- 2.959.801	-2.234.617 €
IV - Avanzo/disavanzo d'esercizio	179.078	725.185
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	- 75.932	-65.300
<b>D) DEBITI, CON SEPARATA INDICAZIONE AGGIUNTIVA, PER CIASCUNA VOCE, DEGLI IMPORTI ESIGIBILI OLTRE L'ESERCIZIO SUCCESSIVO</b>	<b>- 79.489</b>	<b>-107.622</b>
7) Debiti verso fornitori	- 17.897	-53.635
9) Debiti tributari	- 14.423	-13.117
10) Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	- 21.542	-15.666
11) Debiti verso dipendenti e collaboratori	- 24.254	-24.057

12) Altri debiti	- 1.373	-1.147
E) RATEI E RISCONTI PASSIVI	- 33.274	-27.030
<b>Riepilogo</b>		
<b>ATTIVO (1.1)</b>	<b>€ 3.352.575</b>	<b>3.184.754</b>
<b>PASSIVO (1.2)</b>	<b>€ -3.173.497</b>	<b>-2.459.569</b>
<b>Differenza</b>	<b>€ 179.078</b>	<b>725.185</b>

## Area Fundraising e Comunicazione

Per quanto riguarda le entrate da raccolta fondi, dal 2022 Casa Priscilla ha dato vita ad un team di fundraising e comunicazione che rappresenta un motore strategico per la sostenibilità e la visibilità dell'organizzazione. Il team è composto da una consulente esterna, Responsabile dell'area, che definisce la strategia, coordina e supporta le attività, e da un gruppo di volontari e volontarie che mettono a disposizione tempo, competenze e passione. Il gruppo lavora in modo integrato e partecipato, seguendo un piano annuale di fundraising e comunicazione definito in coerenza con gli obiettivi dell'ente. Le attività vengono costantemente condivise e monitorate, con aggiornamenti regolari al Consiglio Direttivo, a garanzia di trasparenza, coerenza e continuità operativa.

Il team si riunisce bi-settimanalmente per:

- Verificare l'andamento delle attività e dei risultati attesi;
- Implementare e aggiornare le azioni previste dal piano;
- Curare le relazioni con i donatori e gli stakeholder;
- Condividere esperienze, contatti e opportunità emerse;
- Ricercare strumenti e metodi per rafforzare il lavoro di squadra;
- Rafforzare la condivisione della mission e della vision dell'ente;
- Promuovere una cultura diffusa del dono all'interno della comunità.

Attraverso un impegno costante e condiviso, il team contribuisce a consolidare il rapporto con i sostenitori e ad ampliare il coinvolgimento della cittadinanza, promuovendo una cultura del dono come elemento fondante della vita comunitaria e del benessere collettivo.

Nel 2025 il team ha lavorato nello specifico su:

- Elaborazione, pianificazione e gestione della Campagna 5x1000
- Elaborazione, pianificazione e gestione della Campagna Natale da donatori privati e aziende;
- Elaborazione, pianificazione e gestione di una Campagna di Crowdfunding da donatori privati e aziende;
- Elaborazione, pianificazione e gestione di una Campagna Lasciti;
- Gestione di eventi di raccolta fondi da eventi (organizzati da terzi e da Casa Priscilla);
- Progettazione e partecipazione a bandi di Fondazioni e Enti Filantropici.

**Un gesto che resta.**  
 Lasciti solidali per costruire il futuro insieme

**SABATO  
 29 NOVEMBRE 2025  
 10.00 - 12.00**

Auditorium Antonianum Prato della Valle (PD)

**INGRESSO LIBERO**  
 ISCRIZIONE

CONSIGLIO NAZIONALE DEL NOTARIATO

Evento organizzato da Casa Priscilla con il patrocinio del Consiglio Nazionale del Notariato

**Guida ai lasciti**  
 Un dono che parla di te, anche domani

Casa Priscilla ODV

€ 18.359

Corri con "Il Sorriso" e sostieni i bimbi del Micronido di Casa Priscilla

UN PROGETTO DI Casa Priscilla

OBIETTIVO: 10000€

Corri con la maglietta di Casa Priscilla! Con una donazione minima a partire da 12 euro potrai ritirare la maglietta di Casa Priscilla e correre con noi alla Padova Marathon 2025.

**Cos'è il testamento**

Il testamento è un atto di ultima volontà... È un atto prettamente personale... Chi può fare testamento... Modifica o Revoca

**Guida ai lasciti**

**Le principali forme di testamento**

La legge italiana prevede diverse forme di testamento (art. 601 c.c. e segg.). Le più comuni sono:

- TESTAMENTO OLOGRAFO**: È la forma più semplice ed economica per esprimere la propria volontà. Per essere valido deve essere scritto di proprio pugno, datato e firmato.
- TESTAMENTO PUBBLICO**: Viene redatto da un notaio in presenza di due testimoni. È la forma di testamento adatta quando il testatore non può scrivere o desidera maggiore sicurezza legale.
- TESTAMENTO SEGRETO**: È scritto dal testatore o da altra persona, anche con mezzi meccanici, firmato in ogni mezzo figlio dal testatore e consegnato al notaio in un'altra sigillata alla presenza di due testimoni. Il notaio ne redige verbale di ricevimento. È la formula che assicura la massima riservatezza.

**Ci sono legami che scaldano il cuore.**  
 A Natale scegli i nostri dolci natalizi e sostieni le mamme e i bambini di Casa Priscilla.

Questo Natale scegli i nostri dolci natalizi. Con la tua donazione sosterrai i progetti e le attività, dedicate alle mamme e ai bambini ospitati nella nostra casa e garantirai sostenibilità alla struttura e ai suoi spazi.

**DESTINA IL TUO 5X1000 A CASA PRISCILLA ODV**

Il nostro codice fiscale: **92145610280**

SEGNANDO DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE SCRITTI NEL RUOVO DI CUI A LEGGE AL C. 30 DEL 28.2.1997, N. 30, COMPRESI LE COOPERATIVE SOCIALI ED ESCLUSE LE IMPRESE SOCIALI COSTITUTE IN FORMA DI SOCIETÀ, INDOVE SOSTENGONO DELLE ONLUS SCITTE ASSOLUTAMENTE.

FIRMA: *Anna Bianchi*  
 Codice fiscale del beneficiario (eventuale) **92145610280**

Firma nel primo riquadro in alto a sinistra e inserisci il codice fiscale di Casa Priscilla ODV

**Casa Priscilla ODV**

Chi accoglie e ama non finisce, dimora nella luce (Gv 2,10)  
 Prege e abbi cura di lui (Lu 10,36)



## **7. ALTRE INFORMAZIONI**

Nel corso del 2025 Casa Priscilla ha avviato un percorso interno ispirato ai principi del Bilancio del Bene Comune, con l'obiettivo di rafforzare la propria rendicontazione sociale e rendere più esplicito il valore generato per i diversi stakeholder. Questo lavoro ha permesso di sistematizzare pratiche già presenti e orientare ulteriormente l'organizzazione verso un miglioramento continuo.

**Le riflessioni qui riportate non hanno carattere esaustivo, ma rappresentano una prima fase di un percorso più ampio.** L'analisi della matrice del Bilancio del Bene Comune sarà infatti progressivamente approfondita, coinvolgendo i diversi ambiti organizzativi e permettendo di sviluppare nel tempo una lettura sempre più consapevole e strutturata delle pratiche, dei processi e degli impatti generati da Casa Priscilla.

### **Lavoro e persone**

Casa Priscilla promuove una cultura organizzativa fondata su rispetto, fiducia e apertura, valorizzando il contributo di ogni persona.

- Coinvolgimento attivo dei collaboratori a partire dai loro punti di forza
- Promozione dello sviluppo personale e professionale
- Valorizzazione delle diversità come risorsa
- Inserimento lavorativo anche di persone in situazione di fragilità, garantendo pari opportunità
- Attenzione costante alle condizioni di lavoro, con modelli flessibili e orientati all'equilibrio vita-lavoro
- Promozione dell'autonomia decisionale, anche su aspetti strategici

### **Salute e benessere**

- Percorsi formativi su prevenzione e salute (alimentazione, visite, incontri tematici)
- Ambiente di lavoro salubre, curato e accogliente

### **Ambiente e sostenibilità**

L'organizzazione sviluppa una crescente attenzione alla sostenibilità ambientale, traducendo i valori in pratiche quotidiane.

- Promozione di una cultura della sostenibilità tra lavoratori e ospiti
- Attenzione all'alimentazione sana ed equilibrata (anche con diete personalizzate e proposte vegetariane)
- Utilizzo, quando possibile, di prodotti biologici
- Riduzione degli sprechi alimentari e attenzione al recupero dei cibi
- Pratiche di riciclo e attenzione ai consumi
- Sensibilizzazione su mobilità e comportamenti sostenibili

## Ambiente e Governance e partecipazione

Casa Priscilla adotta un modello organizzativo orientato alla trasparenza, alla corresponsabilità e al coinvolgimento.

- Accessibilità e chiarezza delle informazioni rilevanti
- Coinvolgimento attivo dei lavoratori nei processi decisionali
- Elevato grado di autonomia per team e operatori
- Confronto aperto sulle condizioni di lavoro e sulle scelte organizzative
- Sistema di coordinamento basato su dialogo continuo e feedback tra livelli organizzativi

**Il percorso avviato attraverso la matrice del Bilancio del Bene Comune ha contribuito a rendere più espliciti i valori e le pratiche che guidano Casa Priscilla, rafforzando la consapevolezza organizzativa e ponendo le basi per sviluppi futuri in termini di misurazione dell'impatto e miglioramento continuo.**

## AVVIO DEL PERCORSO SUL BILANCIO DEL BENE COMUNE



### LAVORO E PERSONE

Una cultura organizzativa fondata su rispetto, fiducia e apertura, che valorizza ogni persona.

- Coinvolgimento attivo dei collaboratori a partire dai loro punti di forza
- Promozione dello **sviluppo personale** e professionale
- Valorizzazione delle **diversità** come risorsa
- Inserimento lavorativo anche di persone in situazione di fragilità, garantendo **pari opportunità**
- Attenzione costante alle **condizioni di lavoro**, con modelli flessibili e orientati all'equilibrio vita-lavoro
- Promozione dell'**autonomia decisionale**, anche su aspetti strategici



### SALUTE E BENESSERE

- Percorsi formativi su prevenzione e salute (alimentazione, visite, incontri tematici)
- Ambiente di lavoro salubre, curato e accogliente



### AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

Valori che si traducono in scelte quotidiane per un futuro più sostenibile.

- Promozione di una cultura della sostenibilità tra lavoratori e ospiti
- Attenzione all'**alimentazione sana** ed equilibrata (anche con diete personalizzate e proposte vegetariane)
- Utilizzo, quando possibile, di **prodotti biologici**
- Riduzione degli **sprechi alimentari** e attenzione al recupero dei cibi
- Pratiche di **riciclo** e attenzione ai consumi
- Sensibilizzazione su **mobilità** e comportamenti sostenibili



### GOVERNANCE E PARTECIPAZIONE

Trasparenza, corresponsabilità e coinvolgimento per decisioni condivise e consapevoli.

- Accessibilità e chiarezza delle informazioni rilevanti
- Coinvolgimento attivo dei lavoratori nei processi decisionali
- Elevato grado di **autonomia** per team e operatori
- Confronto aperto sulle condizioni di lavoro e sulle scelte organizzative
- Sistema di coordinamento basato su dialogo continuo e feedback tra livelli organizzativi



## **8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO**

L'Organo di controllo, costituito dal Revisore dei Conti Dott. Franco Gallo, nel corso dell'esercizio, ha verificato, attraverso l'analisi dei documenti contabili ed amministrativi, nonché mediante colloqui con i soggetti interessati, il rispetto delle norme specifiche previste dal Decreto Ministeriale del 04 luglio 2019.

Si rimanda pertanto alla relazione dell'organo di controllo che ha espresso parere positivo sul bilancio e che è da considerarsi parte integrante del presente documento.





Chi accoglie e ama suo fratello, dimora nella luce (1Gv 2,10)  
Prega e abbi cura di lui (Lc 10,35)

---

Il Bilancio Sociale 2025 è stato realizzato  
dall'Area Amministrazione di Casa Priscilla  
in collaborazione con il Consiglio Direttivo,  
l'Area Educativa, l'Area Fundraising e Comunicazione.